Profile of Enterprise Central NB
(Community Economic Development Agency)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

103-04150/

Profile of Enterprise Central NB
(Community Economic Development Agency)

Labour Market Analysis Branch
New Brunswick Department of
Training and Employment Development

Fall 2002

FOREWORD

In February 2002, fifteen (15) Community Economic Development Agencies (CEDAs) were launched in New Brunswick. The framework developed for these CEDAs is unique in Canada and was established to address regional differences and to build on regional strengths. They will serve as the entry to government for business development, and the primary source of information on regional issues and priorities for the business community.

The mandate of the CEDAs is to work with regional business communities in various areas of strategic importance, including export readiness, electronic commerce, electronic business, improved competitiveness and diversification of New Brunswick's economy. The provincial departments of Business New Brunswick (BNB), Training and Employment Development (TED), the Regional Development Corporations (RDC), Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA), and Human Resources Development Canada are all partners in these new agencies.

The CEDAs require the collection and dissemination of labour market information on a regional basis. Currently, the Department of Training and Employment Development and Business New Brunswick are working to provide labour market information[1] specific to each of the 15 CEDA regions. This report focuses on the region encompassed by the *Fredericton Rural Community Economic Development Agency*, or *Enterprise Central NB*.

Please forward all communication on this report to:

Labour Market Analysis Branch
Department of Training and Employment Development
470 York St., P.O. Box 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tel: 506-457-4859
Fax: 506-453-3780

---

[1] *The majority of the information in this report is from the 1996 Census. Where available, 2001 Census figures were used. Other sources of information for this report are: TED's Apprenticeship Certification Information System, TED's Private Occupational Training Branch, TED's Student Information System, TED's graduate follow-up surveys of New Brunswick Community College graduates, the Maritime Provinces Higher Education Commission (MPHEC), Social Assistance Recipient information from Family and Community Services, and EI information from HRDC.*

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS OF THE REPORT 1

Geographical Profile of Enterprise Central NB 2

Population Profile of the Enterprise Central NB Region 2

Population by Age Groups 3
Aboriginal Population 3
Population by Knowledge of Official Languages 4

Education and Training 4

Population by Highest Education Level Attained 4
Major Fields of Study - Post Secondary Education 6
New Brunswick Community Colleges 7
Private Occupational Training Organizations 9
Universities 9
Apprenticeship and Trades 10
Journeypersons 11

Labour Force and Economic Activity 12

Labour Force Characteristics 12
Labour Force by Broad Occupational Categories 13
Industry 16
Individual Total Income Distributions 17
Gender Differences in Individual Total Income Distributions 18
Census Family Total Income Distributions 18
Composition of Total Income 19
Government Transfer Payments 20

APPENDICES 24

HIGHLIGHTS OF THE REPORT

The points which follow present some key information contained within this report on Enterprise Central NB:

- At the 2001 Census, Enterprise Central NB had a population of 57,440, an increase of 0.9% over the population level recorded at the 1996 Census. Of the five CEDAs which experienced a stable or growing population over that period, Enterprise Central NB experienced the third largest percentage increase. Although by population, Enterprise Central NB comprises only 7.9% of the province, by land area it is the largest of all the CEDA regions, encompassing 20.5% of New Brunswick's land area.

- The largest group of the population of Enterprise Central NB was the 25-44 year old age group, comprising 31.2% of the population. With four First Nations communities in the CEDA, the Aboriginal proportion of the population was 3.2%, more than twice the provincial average of 1.4%.

- A large proportion of Enterprise Central NB, 87.3%, indicated having a knowledge of English only; this was 30 percentage points higher than the provincial proportion of 57.3% for English only. Only 12.5% of Enterprise Central NB indicated a knowledge of both official languages, compared to 32.6% of New Brunswick as a whole.

- Enterprise Central NB had similar educational attainment levels to the province as a whole. The proportion of Enterprise Central NB that had not completed high school was 40.8%, higher by only 0.4 percentage points than the New Brunswick average. In addition, 35.6% of the CEDA's population had completed their post-secondary education at the 1996 Census; for New Brunswick, that proportion was virtually the same at 35.5%.

- Enterprise Central NB has two community colleges and two publicly-funded universities (University of New Brunswick and St. Thomas University) in close proximity to, albeit not directly within the boundaries of, the Enterprise. It also has a number of apprentices registered and obtaining their training in area businesses.

- At the 1996 Census, the unemployment rate for Enterprise Central NB, 14.7%, was below the provincial average of 15.5%. The participation rate of the working age population in the labour force of Enterprise Central NB was also higher at 63.2% than the provincial average of 62.2%.

- The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Central NB were the *Government service*, *Retail trade*, *Health and social services*, *Manufacturing*, and *Construction* industries.

- The average *individual* total income, for those with income in Enterprise Central NB, was $20,167 at the time of the 1996 Census; this figure was just 2.8% lower than the provincial average of $20,755. The average total income of *families* in Enterprise Central NB was $43,792, while the provincial average was 2.8% higher at $45,010.

Geographical Profile of Enterprise Central NB

The boundaries of Enterprise Central NB include the majority of York and Sunbury counties, and all of Queens county. From York county, Enterprise Central NB incorporates the town of Nackawic; the villages of Harvey, McAdam, Millville, and Stanley; the First Nations communities of Devon, Kingsclear, and St. Mary's; and several parishes. From Sunbury county, it incorporates the villages of Fredericton Junction, and Tracy; the First Nation community of Oromocto; and several parishes. Queens county includes the villages of Cambridge-Narrows, Chipman, Gagetown, and Minto; and several parishes. **Appendix A** provides a complete listing of all cities, towns, villages, First Nations communities and parishes within this area.

Enterprise Central NB covers 14,658 square kilometres, or 20.5% of the total land area of New Brunswick; it is the largest of all the CEDA regions. Its population at the 2001 Census was 57,440, or 7.9% of the total population of the province. Population-wise, Enterprise Central NB ranks fourth among the fifteen CEDAs. The largest areas within Enterprise Central NB are the parishes of Kingsclear, Douglas, and Burton, whose populations at the 2001 Census were 6,653, 5,719, and 5,000 respectively; together, they comprise 30.3% of the population of the entire Enterprise region.

Population Profile of the Enterprise Central NB Region

At the time of writing of this report, the basic population figures from the 2001 Census had just become available. From that Census, the population of the Enterprise Central NB region was 57,440, an increase of 0.9% over the population level recorded at the 1996 Census. During the same period 1996 - 2001, the overall population of New Brunswick decreased by 1.2%. Only five CEDAs experienced an increasing (or stable) population during this period; of those five, Enterprise Central NB ranked third in percentage increase in population; the Moncton CEDA was first with an increase of 4.7%, and the Fredericton Urban CEDA was second with an increase of 1.4%. In 2001, Enterprise Central NB's population comprised 7.9% of the overall population of New Brunswick; that increased slightly from its 7.7% share at the 1996 Census.

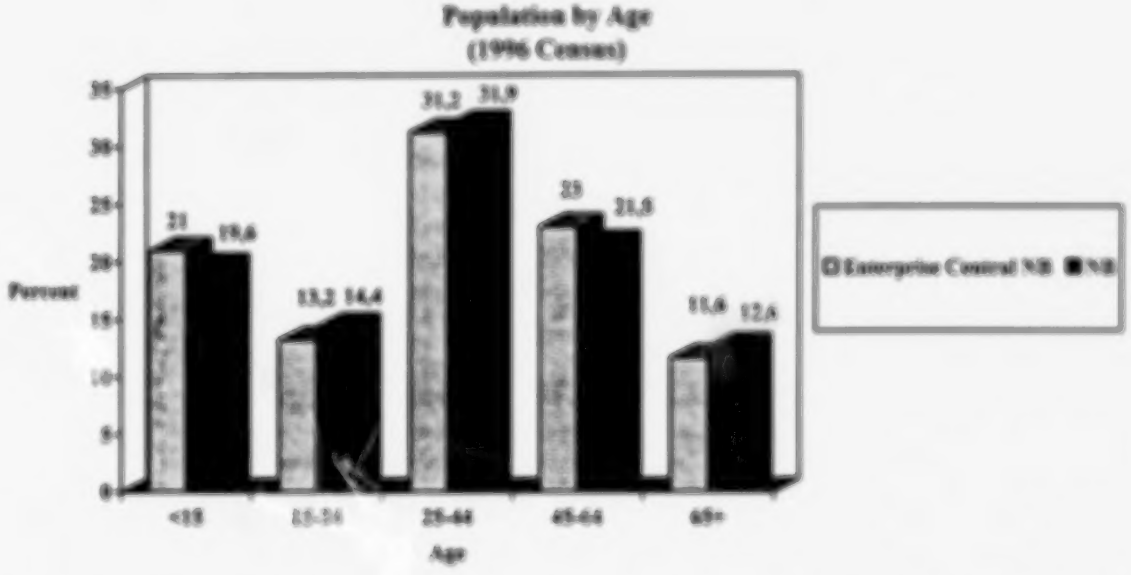
Within Enterprise Central NB, approximately 40% of the areas experienced an increase in population in 2001 over the 1996 Census. The largest percentage increases were in the parishes of Kingsclear (13.8%) and Maugerville (11.4%), and the First Nation community of Devon (10%). Those increases together totaled to 1,051 individuals. The areas which lost the greatest proportion of their population in the 1996-2001 period were the parish of McAdam (-17%), the parish of Wickham (-11.5%), and the parish of Gagetown (-11.3%). Because those areas have small populations, the losses together totaled to only 110 individuals. The largest absolute loss was experienced by the village of Minto: it lost 280 people, or 9.2% of its population .

At the 1996 Census, 50.5% of Enterprise Central NB's population was male, higher by 1.3 percentage points than New Brunswick's proportion of 49.2%. Conversely, 49.5% of

Enterprise Central NB's population was female, lower by 1.3 percentage points than New Brunswick's proportion of 50.8%.

Population by Age Groups

The following chart shows the breakdown (by percentage) of the population of Enterprise Central NB with comparative figures for the population of New Brunswick as a whole. **Appendix B** contains this information in tabular form.



A comparison of the proportion of Enterprise Central NB's population that falls within each of the above age groups to the New Brunswick proportions reveals a similar trend to the provincial population. The largest group of the population by proportion, both in the Enterprise Central NB region and New Brunswick as a whole, was the 25-44 year old age group, which is the prime working age population. The 45-64 year old age group also forms a significant proportion of the population.

Aboriginal Population

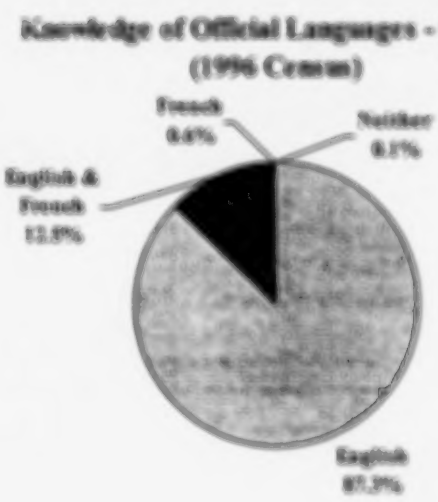
At the 1996 Census, the Aboriginal population comprised 1.4%[2] of the New Brunswick population. In Enterprise Central NB, that proportion was much higher, at 3.2%. Enterprise Central NB has four First Nations communities: Oromocto, Devon, St. Mary's and Kingsclear. A comparison to other CEDAs reveals that the Aboriginal population proportion ranges from a low of 0.2% in Enterprise Southeast to a high of 4.9% in Enterprise Kent.

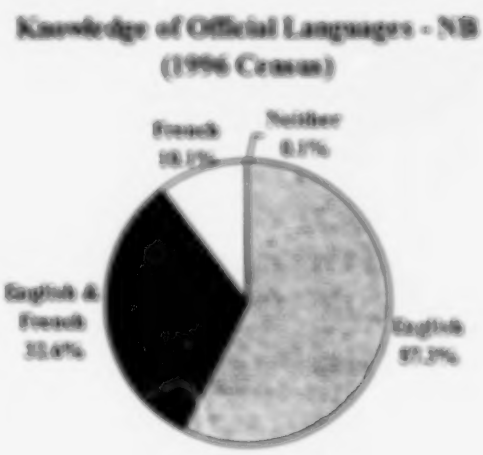
---

[2] *Two First Nations, Eel Ground and Beaubassin, did not participate in the 1996 Census. The combined population of these two First Nations is about 900 people. If these people are added to 1996 Census figures, New Brunswick's Aboriginal population represents approximately 1.5% of the total population.*

Population by Knowledge of Official Languages

The pie charts below demonstrate the Enterprise Central NB population at the 1996 Census by knowledge of official languages, with a comparison to New Brunswick.





A large proportion, 87.3%, of the Enterprise Central NB population indicated that they had a knowledge of English, only; this is 30 percentage points higher than the rate for New Brunswick as a *whole* (57.3%). Only 12.5% of Enterprise Central NB indicated a knowledge of both official languages, compared to 32.6% of New Brunswick as a whole. A comparison to other CEDAs shows that Enterprise Central NB ranked third lowest in proportion of bilingual people, tied with the Kings-Albert CEDA and the Saint John CEDA. Only the Carleton CEDA at 8.2% and the Charlotte CEDA at 7.2% had lower proportions of bilingual population.

Approximately 0.1% of Enterprise Central NB indicated that they had a knowledge of French only, and fewer than 0.1% indicated a knowledge of neither French nor English. For New Brunswick as a whole, 10.1% indicated a knowledge of French, only, and similarly, fewer than 0.1% indicated a knowledge of neither French nor English.

Education and Training

Population by Highest Education Level Attained

The following chart categorizes the working age population (aged 15 years and older) of Enterprise Central NB and New Brunswick into four groups according to level of formal education attained: less than high school, high school completed, some post-secondary education (but not completed), and post-secondary completed. **Appendix C** has full

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

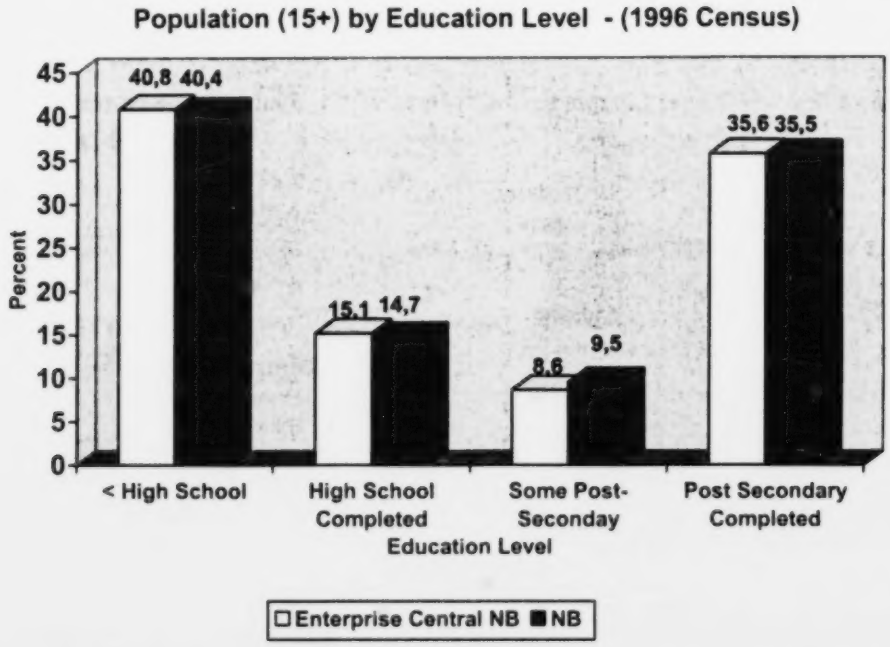
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

details of Enterprise Central NB population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.

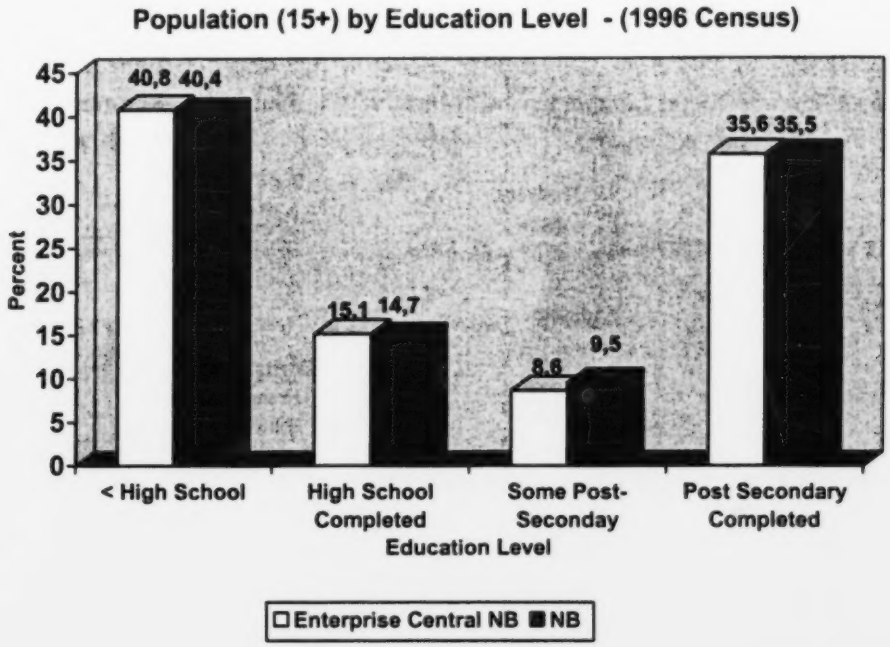


The chart indicates that, on average, the people of the Enterprise Central NB region had very similar educational attainment levels to the province as a whole. The proportion of Enterprise Central NB's population that had not completed high school[3], 40.8%, was higher by just 0.4 percentage points than the New Brunswick proportion. The proportion of high school graduates in Enterprise Central NB was higher, at 15.1%, than the provincial 14.7%. The proportions of those who had some post-secondary education[4], or had completed a post-secondary education (sum of the last two bars) was lower by only 0.8 percentage points in Enterprise Central NB than in New Brunswick as a whole. Overall, 44.2% of the working age population in Enterprise Central NB had completed high school and gone on to engage in some form of post-secondary education; 35.6% of the population completed their post-secondary education. For New Brunswick, 45% had engaged in some form of post-secondary education, with 35.5% of the population having completed their post-secondary education.

[3] *Because the working age population includes anyone 15 and over, the category "Less than High School" includes people currently pursing a high school education (chiefly 15 to 18 year olds) at the time of the 1996 Census, as well as all others who had not completed and were not pursuing high school completion.*

[4] *The category "Some Post Secondary" includes people currently pursuing but not yet completed a post-secondary education at the time of the 1996 Census, as well as those who did not complete but were no longer engaged in a post-secondary education.*

details of Enterprise Central NB population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.



The chart indicates that, on average, the people of the Enterprise Central NB region had very similar educational attainment levels to the province as a whole. The proportion of Enterprise Central NB's population that had not completed high school[3], 40.8%, was higher by just 0.4 percentage points than the New Brunswick proportion. The proportion of high school graduates in Enterprise Central NB was higher, at 15.1%, than the provincial 14.7%. The proportions of those who had some post-secondary education[4], or had completed a post-secondary education (sum of the last two bars) was lower by only 0.8 percentage points in Enterprise Central NB than in New Brunswick as a whole. Overall, 44.2% of the working age population in Enterprise Central NB had completed high school and gone on to engage in some form of post-secondary education; 35.6% of the population completed their post-secondary education. For New Brunswick, 45% had engaged in some form of post-secondary education, with 35.5% of the population having completed their post-secondary education.

[3] *Because the working age population includes anyone 15 and over, the category "Less than High School" includes people currently pursing a high school education (chiefly 15 to 18 year olds) at the time of the 1996 Census, as well as all others who had not completed and were not pursuing high school completion.*

[4] *The category "Some Post Secondary" includes people currently pursuing but not yet completed a post-secondary education at the time of the 1996 Census, as well as those who did not complete but were no longer engaged in a post-secondary education.*

Major Fields of Study - Post Secondary Education

The tables below provide details of the major fields of study for those in Enterprise Central NB (in the first table) and New Brunswick (in the second table) who completed a post-secondary education as reported at the 1996 Census.

Major Field of Study - Enterprise Central NB
(1996 Census)

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent	Total	Percent *
Educational, recreational and counselling services	375	4.6%	1,305	16.9%	1680	10.6%
Fine and applied arts	175	2.2%	620	8.0%	795	5.0%
Humanities and related fields	390	4.8%	320	4.1%	710	4.5%
Social sciences and related fields	505	6.3%	555	7.2%	1060	6.7%
Commerce, management and business administration	715	8.9%	2,545	33.0%	3260	20.7%
Agricultural and biological sciences/technologies	430	5.3%	375	4.9%	805	5.1%
Engineering and applied sciences	495	6.1%	30	0.4%	525	3.3%
Engineering and applied science technologies / trades	4,625	57.3%	460	6.0%	5085	32.2%
Health professions, sciences and technologies	125	1.5%	1,350	17.5%	1,475	9.3%
Mathematics and physical sciences	235	2.9%	115	1.5%	350	2.2%
No specialization and all other, n.e.c.[5]	0	0.0%	40	0.5%	40	0.3%
Total	**8,070**	**99.9%**	**7,715**	**100.0%**	**15,785**	**99.9%**

* Percentages may not total 100% due to rounding.

Overall, of those with completed post-secondary education in the Enterprise Central NB region, almost 80% had training in *engineering and applied science technologies and trades (32.2%); commerce, management and business administration (20.7%); educational, recreational and counselling services* (10.6%); *health professions (9.3%)*; or *social sciences and related fields (6.7%).* Of males with post-secondary qualifications, almost 84% had training in *engineering and applied science technologies and trades (57.3%); commerce, management and business administration (8.9%); social sciences and related fields (6.3%); engineering and applied sciences (6.1%); or agricultural and biological sciences / technologies (5.3%).* For females with post-secondary qualifications, almost 83% had qualifications in *commerce, management and business administration (33.0%); health professions (17.5%)*; *educational, recreational and counselling services* (16.9%); *fine and applied arts (8.0%)*; or *social sciences and related fields (7.2%).*

[5] *n.e.c. - not elsewhere classified.*

Major Fields of Study - New Brunswick
(1996 Census)

Major Field of Study	Males	Percent	Females	Percent	Total	Percent
Educational, recreational and counselling services	6,985	6.9%	17,295	16.3%	24,280	11.7%
Fine and applied arts	2,275	2.2%	7,945	7.5%	10,220	4.9%
Humanities and related fields	4,910	4.8%	4,965	4.7%	9,875	4.8%
Social sciences and related fields	7,250	7.1%	7,690	7.2%	14,940	7.2%
Commerce, management and business administration	13,760	13.6%	36,380	34.3%	50,140	24.1%
Agricultural and biological sciences/technologies	4,730	4.7%	4,215	4.0%	8,945	4.3%
Engineering and applied sciences	5,335	5.3%	540	0.5%	5,875	2.8%
Engineering and applied science technologies / trades	49,880	49.1%	4,770	4.5%	54,650	26.3%
Health professions, sciences and technologies	3,495	3.4%	20,835	19.6%	24,330	11.7%
Mathematics and physical sciences	2,700	2.7%	1,435	1.4%	4,135	2.0%
No specialization and all other, n.e.c.	165	0.2%	145	0.1%	310	0.1%
Total	**101,495**	**100.0%**	**106,215**	**100.1%**	**207,700**	**99.9%**

- Percentages may not total 100% due to rounding

A comparison of the data on the Enterprise Central NB region to that in the New Brunswick table indicates that the top five major fields of study overall in Enterprise Central NB were the same as the top five fields of study for New Brunswickers. For males, the top three fields in the Enterprise were the same as the top three for males in New Brunswick; however, while *engineering and applied sciences* and *agricultural and biological sciences / technologies* rated fourth and fifth respectively in Enterprise Central NB, those spots were filled by *educational, recreational and counselling services* (fourth) and *engineering and applied sciences* (fifth) in the province. For females in Enterprise Central NB, the top five fields of study were the same as the top five for females in the province as a whole.

New Brunswick Community Colleges

New Brunswick has a network of 11 community colleges, offering over 120 regular programs and a variety of contract and distance education programs and courses. While there is no community college directly within the boundaries of Enterprise Central NB, there are several in close proximity. The two closest colleges are the New Brunswick Community College (NBCC) - Woodstock and the New Brunswick College of Craft and Design in Fredericton. The NBCC - Woodstock is an Anglophone college located in the town of Woodstock, with a satellite campus in Fredericton.

According to the calendar for the 2002-03 academic year, NBCC-Woodstock will offer 19 full-time programs between its two campuses (13 in Woodstock, 5 at Fredericton, and one offered at both locations), and many contract training programs. Among the programs offered at the Woodstock college are: Agriculture Technician, Graphic Arts, Journalism, Landscape, Radio Studies, and Video and TV Production.

The NBCCD is the only post-secondary institution in the province which focuses on encouraging and strengthening the creative potential of its students through the study of the applied arts. There are two levels of study at the NBCCD: the Certificate and the

Diploma level. There are three certificate programs: Foundation Visual Arts, Native Arts, and the Studio Certificate. The diploma level offers a diploma in fine craft with majors in seven disciplines: clay, creative graphics, fashion design, jewelry/metal arts, photography, surface design, and textiles.

The following table summarizes the most recent information available for these two colleges. It should be noted that the community colleges draw their student base not just from people residing in close proximity to the college, but from all over the province, and even from outside the province in some cases (although statistics show that approximately 96% of the NBCC student population is from New Brunswick).

Summary Information on NBCC - Woodstock

	NBCC - Woodstock	Craft and Design
Number of full time programs 2002-03	19	3 - Certificate 7 - Diploma
Types of Courses offered	Business Civil Engineering Tech. Community Services Information Technology Mechanical/Motorized Metals	Applied arts
Retention rates (2000-01) **(% students completing academic year)**	82%	93%
Graduation rate (2000-01) **(% of students eligible to graduate)**	78%	83%
Employment Rate **(2000 graduates) in reference week**	92%	89%
Related employment rate **(for 2000 graduates)**	79%	67%
Number of programs with graduates in 2001	21	11
# Regular programs **(of 12 weeks or longer)**	15	11
# Contract programs **(of 20 weeks or longer)**	6 (plus 1 offered in regular and contract format)	--
# Graduates from programs (regular and contract)	236	78
Programs with greatest number of graduates	Administrative Assistant Nursing Assistant Human Services Digital Communications	Foundation Visual Arts Creative Graphics Fashion Design Surface Design
# Applications for seats **(2001-2002 academic year)**	454	217
# Seats available **(2001-2002)**	374	158
Application rate **(# applications per seat)**	1.2	1.4
Top programs in demand	Production Welder Video / TV Production Bilingual Office Administration Transportation Operations Administrative Assistant	Foundation Visual Arts Studio Pottery Specialty Photography
# People registered in contract training programs	1258	--
# Contract training programs offered (2001-2002)	61	--

As the table demonstrates, both colleges have high retention rates of their students, particularly the New Brunswick College of Craft and Design. At the 2001 graduate follow-up of 2000 graduates, the percentage of graduates in the labour force who were employed was high for both colleges. The demand for the various programs at NBCC-Woodstock was good, overall, with 20% more applicants than available regular seats. For the College of Craft and Design, 40% more applicants were received than available seats.

Private Occupational Training Organizations

In 2001-2002, New Brunswick had 89 private occupational trainers registered under the Private Occupational Training Act. Enterprise Central NB had four schools registered, only three of which had programs registered, and only one of which had enrollments for 2001-2002. The three schools with programs each offered specialized training in one area only, including leadership training for managers, heavy equipment operator, and bartending. For the 2001-2002 academic year, 13 students were enrolled in the Claire Hummel & Associates Inc. Leadership Training for Managers program.

Universities

New Brunswick is well served by four publicly funded universities (with a total of seven campuses) and three private degree-granting institutions. In addition, most of the universities offer credit courses in off-site locations throughout the province. Two of the privately-funded institutions have religious affiliations -- the Atlantic Baptist University, in Moncton, and St. Stephen's University, in St. Stephen. The third is Lansbridge University, one of the world's first private Internet-based universities.

The publicly funded universities include the University of New Brunswick (UNB) and St. Thomas University (STU), located in Fredericton, the Université de Moncton (U de M) in Moncton, and Mount Allison University in the town of Sackville. U de M has two satellite campuses, located in Shippagan (on the Péninsule Acadienne), and in Edmundston. UNB also has a satellite campus in Saint John. Both UNB and U de M offer graduate and undergraduate degrees.

While Enterprise Central NB has no university directly within its boundaries, two of New Brunswick's publicly funded universities, UNB and STU, are located in the City of Fredericton, just a short distance from most communities in Enterprise Central NB. Founded in 1785, UNB is the oldest public university in North America. UNB offers undergraduate and graduate degrees in more than 60 disciplines and continuing education in a variety of fields. Its 10,000 students come predominantly from Canada, but increasingly from all over the world. St. Thomas University is an undergraduate degree granting institution, which describes itself as a small, Catholic, liberal arts institution. Founded in 1910, STU has a student body of approximately 2,700, and offers programs in: Arts (40 fields of study), Social Work, Journalism, Criminology, Education, Gerontology, and Interdisciplinary Studies. STU is co-located on the UNB campus and

has an affiliation agreement with UNB, which includes a shared library and allows STU students to register in UNB courses and vice versa.

In 2000, there were almost 18,500 students enrolled in the province's four publicly funded universities, an increase of 21.5% over the enrollment recorded in 1987. Between 1992 and 1998, the proportion of New Brunswick's 18 to 21 year olds who enrolled in university increased by 9% from 37.7% to 41.5%.

Although New Brunswick attracts students from out of province as well as international students to its well-recognized universities, a large majority of those who graduate from New Brunswick institutions are native New Brunswickers. Many of them remain to work in New Brunswick following graduation. Follow-up surveys of 1996 New Brunswick university graduates indicated that 86% of graduates were originally from New Brunswick. One year following graduation, 85% remained in New Brunswick, and four years following graduation, 77% of the group remained in New Brunswick.

Apprenticeship and Trades

New Brunswick has an active apprenticeship program administered through the Department of Training and Employment Development. The New Brunswick Community College network offers several pre-employment programs that prepare people for entering an apprenticeship. Currently, there are 58 apprenticeable trades designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act (AOC).

Apprentices employed in Enterprise Central NB must register with the Fredericton District apprenticeship office[6]. There are currently 750 apprentices registered in this apprenticeship office, representing about 21% of all provincial apprentices. The following table summarizes the top ten occupations in which apprentices in the Fredericton region are registered.

[6] *The Fredericton Apprenticeship District covers the majority of York, Sunbury, and Queens Counties, including Enterprise Fredericton.*

Top Ten Occupations with Apprentices Registered
Fredericton Region Apprenticeship Office

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percentage of Provincial Total
Carpenter	95	508	18.7%
Construction Electrician	87	404	21.5%
Powerline Technician	62	65	**95.4%**
Cook	53	165	32.1%
Automotive Service Technician	49	336	14.6%
Plumber	48	184	26.1%
Mobile Hoisting Equipment Operator	30	42	**71.4%**
Industrial Mechanic (Millwright)	26	258	10.1%
Heavy Equipment Service Technician	23	65	**35.4%**
Welder	22	125	17.6%

Carpentry is the most popular apprenticeship program in the Fredericton Apprenticeship region, with 95 registered apprentices, or about 19% of the province's registered carpentry apprentices. The second most popular apprenticeship in the region is Construction Electrician, with 87 apprentices, or 21.5% of the provincial total. The third most popular apprenticeship is Powerline Technician, with 62 apprentices, or 95.4% of the provincial total located in the area.

Journeypersons

On successful completion of an apprenticeship, workers are issued a Certificate of Qualification and become a journeyperson. All information about journeypersons who qualify under the Apprenticeship and Occupational Certification Act is registered in the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS), which is used by the Department of Training and Employment Development[7]. The following table lists the top ten occupations for the Fredericton Apprenticeship region in which journeypersons are certified to work.

[7] Totals of journeyperson workers are obtained from the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is managed by the Department of Training and Employment Development. The information on journeypersons in this system is not updated on a regular basis (to reflect deaths, moves, etc.) and readers are advised that totals may or may not be representative of actual numbers of journeypersons currently working in a given occupation, either regionally or provincially.

Journeyperson Registrations to Date
Fredericton Region Apprenticeship Office

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percentage of Provincial Total
Automotive Service Technician	1,262	5,032	25.1%
Construction Electrician	1,077	4,749	22.7%
Carpenter	738	2,222	33.2%
Blaster	496	1,324	37.5%
Plumber	456	2,064	22.1%
Heavy Equipment Service Technician	385	1,363	28.2%
Powerline Technician	350	504	69.4%
Truck & Transport Service Technician	334	1,392	24.0%
Refrigeration Air Conditioning Mechanic	300	345	87.0%
Construction Lineman	256	263	97.3%

The three most populous trades in the Fredericton region are Automotive Service Technician, Construction Electrician and Carpenter. The Construction Lineman, Refrigeration Air Conditioning Mechanic, and Powerline Technician trades have the greatest proportion of the provincial total, with 97.3%, 87% and 69.4% respectively.

Labour Force and Economic Activity

Labour Force Characteristics

The following table provides labour force activity information for Enterprise Central NB with a breakout by gender, and comparison information for New Brunswick.

Labour Force Activity[5] 15 years and over (1996 Census)						
	Total Population 15+	**Labour Force**	**Employed**	**Unemployed**	**Participation Rate**	**Unemployment Rate**
New Brunswick	**585,020**	**364,100**	**307,835**	**56,270**	**62.2**	**15.5**
Enterprise Central NB	**44,585**	**28,175**	**24,020**	**4,145**	**63.2**	**14.7**
Male	22,405	15,805	13,205	2,595	70.5	16.4
Female	22,190	12,360	10,805	1,510	55.7	12.2

At the time of the 1996 Census, the Enterprise Central NB region comprised 7.6% of the overall working age population of New Brunswick. The participation rate for Enterprise Central NB was somewhat higher, at 63.2%, as compared to the provincial rate of 62.2%. The unemployment rate for Enterprise Central NB region, 14.7%, was below the provincial rate of 15.5%. This unemployment rate ranked eighth lowest of the 15 CEDAs.

The gender breakdown for the Enterprise Central NB region indicates that the participation rate for males was significantly higher, at 70.5%, than the female participation rate of 55.7%. This figure was just slightly higher than the corresponding rates for New Brunswick males of 69.5%. Similarly, the Enterprise female participation rate of 55.7% was just slightly higher than the New Brunswick female rate of 55.3%. The unemployment rate in the Enterprise Central NB region was significantly better for females, at 12.2%, than it was for males at 16.4%. The unemployment rate for males in the Enterprise Central NB was very close to the provincial male average of 16.7%; the Enterprise Central NB female rate of 12.2%, however, was lower than the provincial female rate of 14%.

Labour Force by Broad Occupational Categories

The following table illustrates the labour force broken down by broad occupational categories for the province, and further broken down by gender for Enterprise Central NB.

---

[5] *Labour Force Definitions:*

- ***Labour Force*** *– the non-institutionalized population aged 15 years and over who are either employed or unemployed.*
- ***Employed*** *– are those who during the survey period did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.*
- ***Unemployed*** *– are those who, during the survey period, were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start in the next four weeks.*
- ***Participation Rate*** *– total labour force as a percentage of the entire population aged 15 and over.*
- ***Unemployment Rate*** *– number of unemployed expressed as a percentage of the labour force.*

Labour Force by Broad Occupational Categories
New Brunswick and Enterprise Central NB
(1996 Census)

	NB		Enterprise Central NB					
	Total	%	Total	%	Males	%	Female	%
Total labour force 15 years and over by occupational broad categories and occupation major groups	**364,180**		**28,185**		**15,810**		**12,345**	
Occupation - Not applicable	11,845		715		355		395	
All occupations	352,255		27,425		15,445		11,965	
A - Management occupations	26,500	7.5%	1,635	6.0%	1,150	7.4%	530	4.4%
B - Business, finance and administrative occupations	58,260	16.5%	4,575	16.7%	985	6.4%	3,570	29.8%
C - Natural and applied sciences and related occupations	13,180	3.7%	1,080	3.9%	910	5.9%	145	1.2%
D - Health occupations	19,015	5.4%	1,215	4.4%	130	0.8%	1,040	8.7%
E - Occupations in social science, education, government service and religion	24,125	6.8%	1,670	6.1%	715	4.6%	945	7.9%
F - Occupations in art, culture, recreation and sport	7,025	2.0%	540	2.0%	165	1.1%	385	3.2%
G - Sales and service occupations	95,330	27.2%	7,065	25.8%	2,840	18.4%	4,205	35.1%
H - Trades, transport and equipment operators and related occupations	60,660	17.2%	5,710	20.8%	5,295	34.3%	410	3.4%
I - Occupations unique to primary industry	21,900	6.2%	2,440	8.9%	2,000	12.9%	485	4.1%
J - Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	26,260	7.5%	1,350	4.9%	1,130	7.3%	180	1.5%

The proportion of Enterprise Central NB residents in the labour force who indicated their occupational categories as A to G (64.9%) was only 4.2 percentage points lower than the corresponding proportion for New Brunswickers as a whole (69.1%). Those occupational categories, particularly A to F, pertain to workers typically with higher skill levels[9] (predominantly in the A or B skill levels, as explained in the footnote).

The proportion of the Enterprise Central NB population in the labour force and employed in occupational categories H to J (34.6%) was again only somewhat higher

---

[9] *Skill Level A: University degree*

Skill Level B: Two to three years of post-secondary education at community college, institute of technology, or two to four years of apprenticeship training, or three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

Skill Level C: One to four years of secondary school education or up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

than the corresponding proportion for New Brunswickers as a whole (30.9%). Those occupational categories pertain to workers typically with a lower level of skill (predominantly in the B or C skill levels, as explained in the footnote below). According to this information, the labour force of the Enterprise Central NB appears to be only somewhat lower skilled than the labour force of New Brunswick as a whole.

The following table shows the top five occupational groupings (by proportion) for Enterprise Central NB by gender and with comparative figures for New Brunswick as a whole. The occupations are listed from larger to smaller proportion.

Top Five Occupational Groupings
(1996Census)

Enterprise Central NB		New Brunswick	
Males	**Females**	**Males**	**Females**
Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations	Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations
Sales and service occupations	Business, finance, and administrative occupations	Sales and service occupations	Business, finance, and administrative occupations
Occupations unique to primary industry	Health Occupations	Occupations unique to primary industry	Health Occupations
Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion	Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Management occupations	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities

Over 80% of the males in Enterprise Central NB fall into the top 5 occupational categories listed above. The largest group by far is that of *trades, transport and equipment operators and related* occupations, comprising 34.3% of males in the labour force. *Sales and service occupations* register second, with 18.4% of males in the labour force.

Almost 86% of females in the Enterprise Central NB fall into the top 5 occupational categories listed above. The *sales and service* occupations comprise 35.1% of all females in the labour force. *Business, finance and administrative* occupations come second with 29.8% of women in the Enterprise Central NB labour force involved in this grouping.

The top five occupational groupings for males in Enterprise Central NB were the same as the top five groupings for males in the province as a whole, in the same rank order. For females in Enterprise Central NB, and females in New Brunswick overall, the top four

occupational groupings were identical and in the same rank order; however, for Enterprise females, *management occupations* ranked fifth, while for New Brunswick females overall, *occupations unique to processing, manufacturing and utilities* ranked fifth.

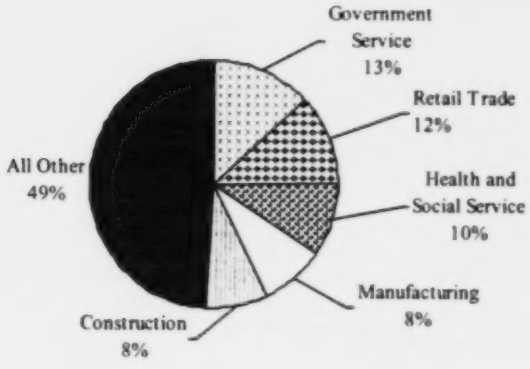
Industry

The left pie chart below illustrates the top five industry divisions (by proportions of the labour force population employed in them) with a sixth "All Others" category for the Enterprise Central NB area, while the right chart illustrates the top four industry divisions with a fifth "All Others" category for the New Brunswick labour force.

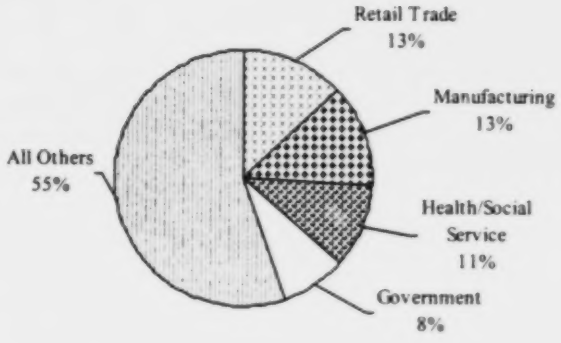
Appendix D details the total labour force of Enterprise Central NB by industry division, with comparison figures for New Brunswick as a whole.

Top Industry Divisions
Total Labour Force

Enterprise Central NB



New Brunswick



The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Central NB were the *Government service* industries [10] (13.0%), *Retail trade* industries[11] (11.8%), *Health and Social Services* industries[12] (9.6%), *Manufacturing* (8.3%)[13], and *Construction* industries[14] (8.0%).

---

[10] *Government Services Industries -- includes establishments engaged in activities of a purely governmental nature, those which direct, support, control and administer activities carried on largely by non-government establishments, and those such as small municipalities which may engage in a wide range of government and non-government activities but whose size precludes them producing statistics for each of these activities.*

[11] *Retail Trade Industries – includes establishments primarily engaged in buying commodities for resale to the public for personal or household use, and in providing related services such as installation and repair.*

[12] *Health and Social Service Industries – includes establishments primarily engaged in providing health care by diagnosis and treatment, providing residential care for medical and social reasons, and providing social assistance*

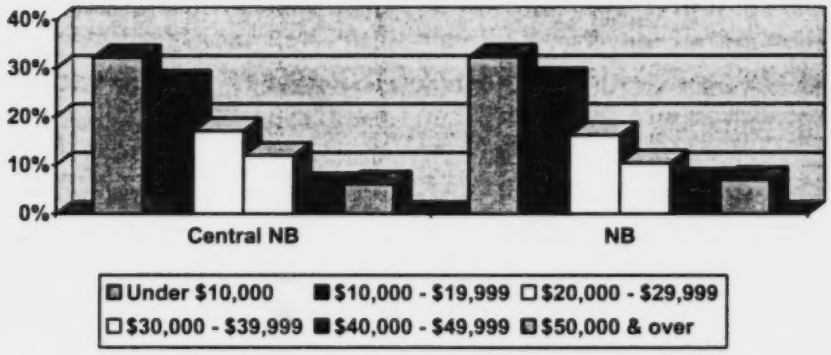
The top four industry divisions at the provincial level could be found among the top four divisions at the Enterprise Central NB level, with some differences in order. At the provincial level, *Manufacturing* placed first, while for the CEDA, *Government services* was the top division. Placing second and third at both provincial and CEDA levels were *Retail trade* and *Health and social services*. While *Government services* placed fourth and *Educational service*[15] (grouped in with "All others" in the pie chart above) fifth at the provincial level, *Manufacturing* was fourth and *Construction* fifth at the Enterprise Central NB level.

Individual Total Income Distributions

The following chart shows individual total income[16] distribution, for those with income, for the working age population of Enterprise Central NB, with comparisons to New Brunswick.

Appendix E shows the individual total income distribution (15 years and over) for Enterprise Central NB by gender, with comparative figures for New Brunswick.

Census Individual Total Income Distributions
(1996 Census)



such as counselling, welfare, child protection, community housing and food services, vocational rehabilitation and child care to those requiring assistance.

[13] *Manufacturing Industries – includes the food industries, beverage industries, tobacco products industries, rubber products industries (tires and tubes, etc.), the plastic products industries, leather and allied products industries, clothing industries, the wood industries (including sawmills), the paper and allied products industries (including pulp and paper), printing and publishing and allied industries, etc*

[14] *Construction Industries – includes: establishments primarily engaged in the construction and development of residential, commercial and institutional buildings and real estate; industrial and heavy construction contractors primarily engaged in the construction of projects other than buildings; trade contractors primarily engaged in building specific components of structures, and establishments primarily engaged in providing services closely related to the construction process.*

[15] *Educational Services Industries -- includes establishments engaged in providing formal academic or technical training to students through classroom or correspondence instruction.*

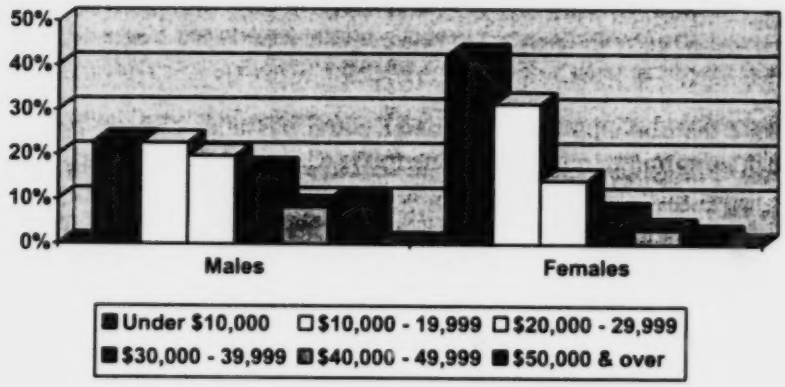
[16] *Total income refers to income from employment, government transfer payments, investment income, or other income (such as retirement pensions).*

Individual total income distributions for Enterprise Central NB and for New Brunswick overall demonstrate similar trends. In the Enterprise Central NB region, 59.1% of incomes were $19,999 and under. For New Brunswick as a whole, that proportion was slightly higher, at 59.7%. In Enterprise Central NB, 23.9% of incomes were $30,000 and over; for New Brunswick that proportion was minimally higher at 24.1%. The average income for New Brunswick at the 1996 Census was $20,755 while the average for Enterprise Central NB was only 2.8% lower, at $20,167.

Gender Differences in Individual Total Income Distributions

The following chart illustrates the total income distribution, for those with income, by gender for the working age population of the Enterprise Central NB region.

Individual Total Income Distribution by Gender for Enterprise Central NB (1996 Census)



Distinct gender differences in income are apparent in the Enterprise Central NB region. The average salary for males in the region was $25,202 while that for females was 42% lower at $14,553. Both of those average incomes were somewhat below the provincial average incomes by gender: for males provincially, the average annual income was $26,179, while for females, it was $15,252. A full 65% of males in the Enterprise Central NB region earned incomes in the lowest three categories as shown above ($29,999 and under). For females, that proportion was 88%.

Census Family Total Income Distributions

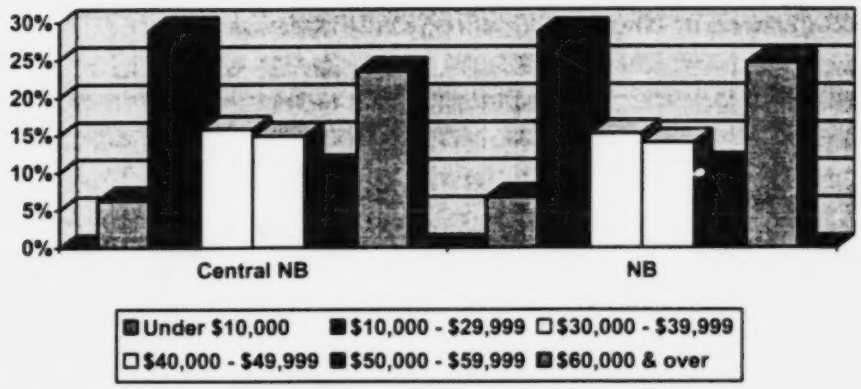
The following chart shows census family[17] total income distribution, for those with income, for Enterprise Central NB families at the 1996 Census, with comparative figures for New Brunswick.

---

[17] Census *family refers to a married or common-law couple, with or without never-married children of either or both partners, or a lone parent of any marital status, with at least one never-married child living in the same dwelling.*

Appendix F shows census family total income distribution for all census families for Enterprise Central NB, with comparative figures for New Brunswick.

Census Family Total Income Distributions
Enterprise Central NB (1996 Census)



Family income distributions for Enterprise Central NB and for New Brunswick overall also demonstrate similar trends. For Enterprise Central NB, 6.3% of all families had incomes of under $10,000, just slightly lower than the provincial proportion of 6.7%. The proportion of Enterprise Central NB families with income of $39,999 or below was 51%, while for the province, that proportion was 0.4 percentage points lower, at 50.6%. Families earning between $40,000 and $59,999 made up 25.5% of families in Enterprise Central NB, and a slightly smaller proportion, 24.8%, of New Brunswick families as a whole. The proportion of Enterprise Central NB families with incomes of $60,000 or over was 23.5%, while that proportion for New Brunswick as a whole was only somewhat higher, at 24.6%.

The average total income of families in Enterprise Central NB was $43,792, while the average for New Brunswick was 2.8% higher at $45,010. Of the 15 CEDA regions, the Enterprise Central NB had the sixth highest census family average total income. The range of census family average total incomes was from $36,036 in the Grand Falls CEDA to $53,784 in the Fredericton Urban CEDA.

Composition of Total Income

For New Brunswick as a whole at the 1996 Census, employment income made up 71% of the composition of total income, and government transfer payments[18] comprised 19.7%. For the Enterprise Central NB area, those figures were very similar, with employment

[18] *Government transfer payments include Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement, CPP, EI benefits, federal child tax benefits, and other income from government sources.*

20-23

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

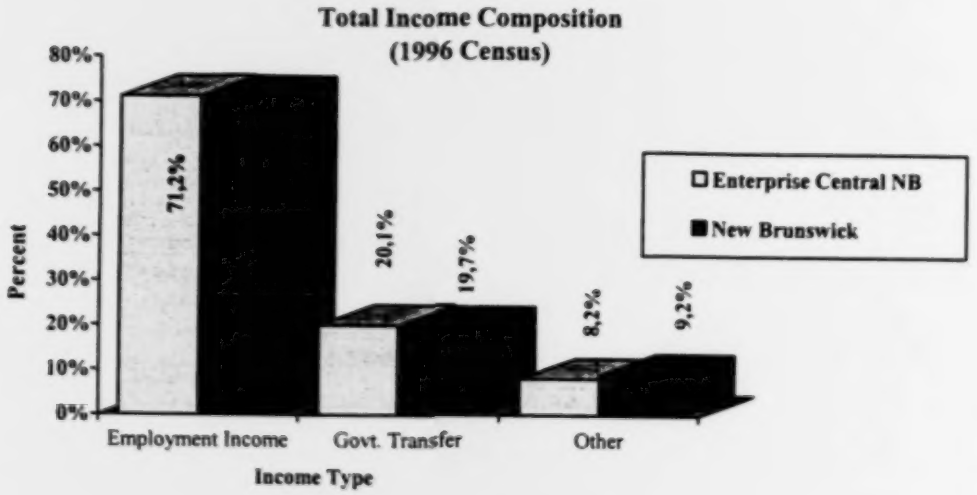
LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

income making up 71.2% of total income, and government transfer payments comprising 20.1%.

The following bar chart illustrates this information for the Enterprise Central NB, with a comparison to New Brunswick.



Government Transfer Payments

Social Assistance

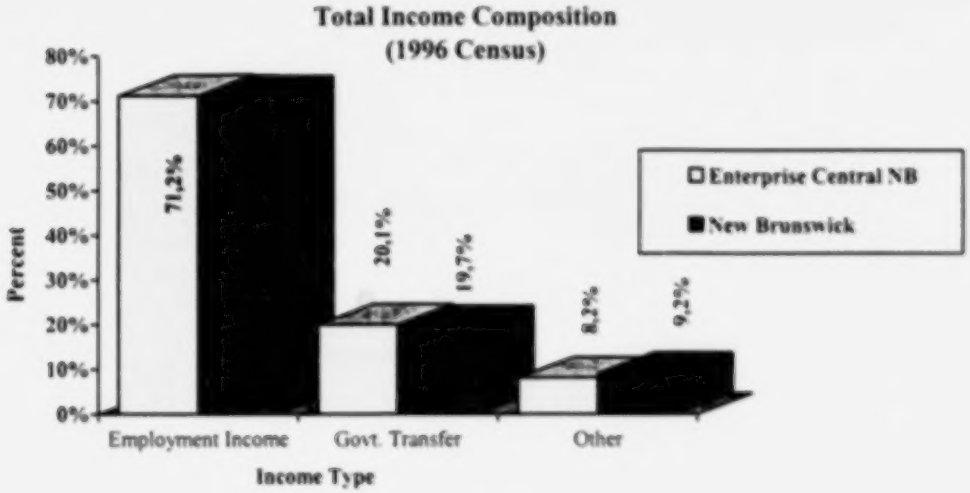
The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Central NB is part of a larger FCS region called the Central (or Fredericton) region. The Central FCS region incorporates most of the central part of the Province, including communities that fall within the Fredericton Urban, Fredericton Rural, Carleton, and Grand Falls CEDAs. The total population of this FCS region at the 2001 Census was 163,171.

Enterprise Central NB, on the other hand, had a population of 57,440 at the 2001 Census, comprising only 35% of the population of the Fredericton FCS region. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Central FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Central NB area with respect to social assistance.

income making up 71.2% of total income, and government transfer payments comprising 20.1%.

The following bar chart illustrates this information for the Enterprise Central NB, with a comparison to New Brunswick.



Government Transfer Payments

Social Assistance

The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Central NB is part of a larger FCS region called the Central (or Fredericton) region. The Central FCS region incorporates most of the central part of the Province, including communities that fall within the Fredericton Urban, Fredericton Rural, Carleton, and Grand Falls CEDAs. The total population of this FCS region at the 2001 Census was 163,171.

Enterprise Central NB, on the other hand, had a population of 57,440 at the 2001 Census, comprising only 35% of the population of the Fredericton FCS region. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Central FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Central NB area with respect to social assistance.

Social Assistance Caseload and Recipient Information
Central (Fredericton) FCS Region
2001/2002

Average Caseloads** (annual average)		Average Recipients* (annual average)	
Total Cases		***Total Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Central FCS Region	4,093	Central FCS Region	7,870
New Brunswick	27,441	New Brunswick	50,297
Total Cases, Excluding Long-Term ***		***Total Recipients, Excluding Long-Term***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Central FCS Region	3,120	Central FCS Region	6,727
New Brunswick	21,580	New Brunswick	43,401
Long-Term Cases		***Long-Term Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Central FCS Region	973	Central FCS Region	1,143
New Brunswick	5,861	New Brunswick	6,895

* ***Recipient*** - an individual receiving social assistance.
** ***Case*** – may include an entire family which could have more than one recipient in the household.
*** ***Long-term case/recipient*** - generally considered difficult to employ due to physical, intellectual or other disability.

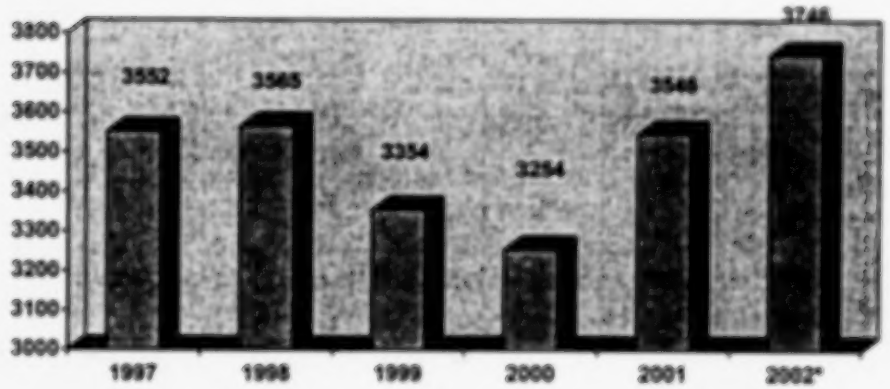
The Central FCS region had an annual average of 4,093 social assistance cases (total cases) during the September 2001 to August 2002 period, comprising 7,870 individual recipients. This computes to approximately 4.8% of the population of the entire *Central FCS* region. Approximately 24% of the cases (or 14.5% of the individual recipients) were considered long-term cases, which are difficult to employ due to physical, intellectual, or other disability. For New Brunswick as a whole, approximately 7% of the population were social assistance recipients during that same period. Approximately 21% of the cases (or 14% of the individual recipients) were considered long-term cases.

Employment Insurance

Human Resources Development Canada is the federal department responsible for Employment Insurance (EI) in Canada. The following chart provides average monthly EI active *regular* claims[19] for the Enterprise Central NB region from 1997 to 2002.

[19] *Employment Insurance Claimants are those who are not necessarily receiving benefits but have an active claim (open claim). Claimants can leave their file open en while they work.* ***Regular*** *claimants exclude those: on maternity/paternity leave; on sick leave; in the seasonal fishing industry; for whom a benefit period has not yet been finalized Employment Insurance Beneficiaries, on the other hand, are those who are in actual receipt of benefits.*

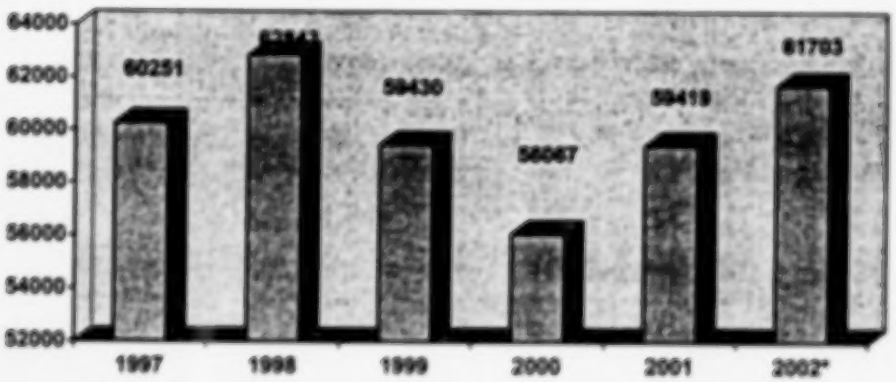
Enterprise Central NB
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was fairly stable. In 1999 and 2000, the numbers dropped, rose in 2001, and again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall over the same period, as shown in the chart below.

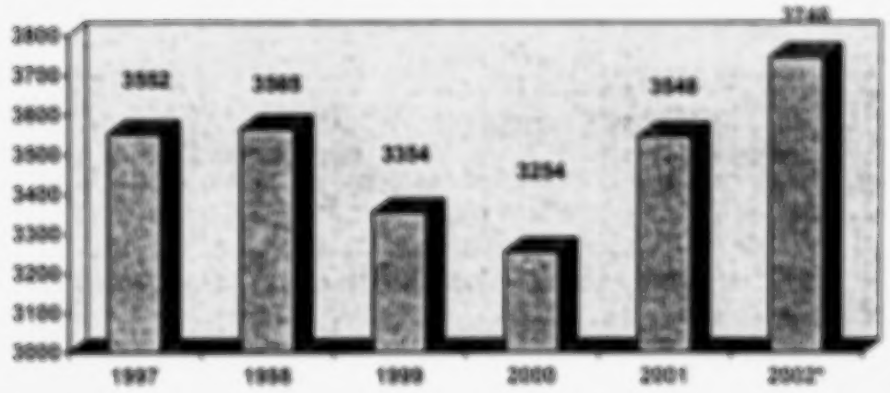
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Central NB (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

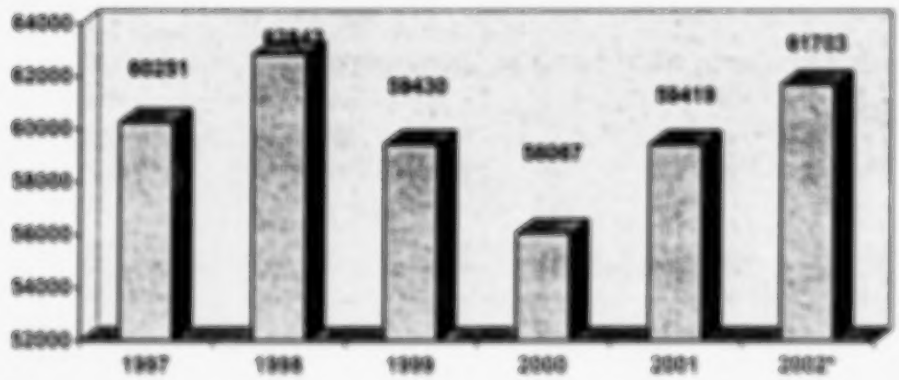
Enterprise Central NB
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

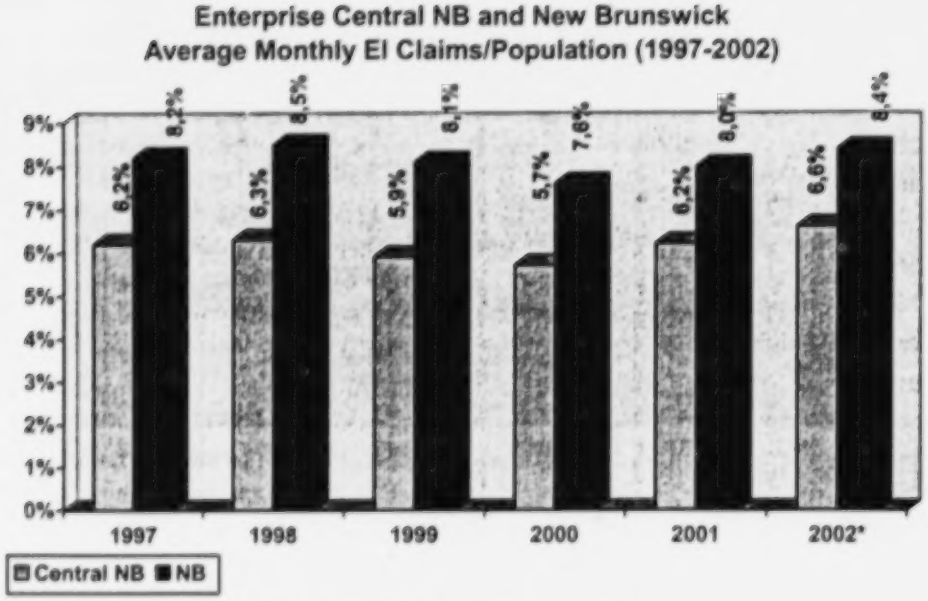
The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was fairly stable. In 1999 and 2000, the numbers dropped, rose in 2001, and again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall over the same period, as shown in the chart below.

New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



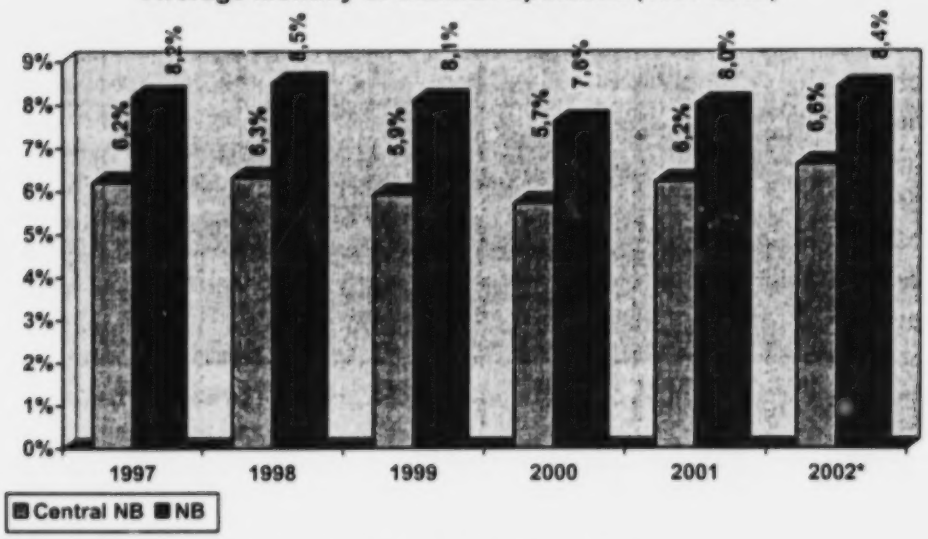
* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Central NB (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Central NB, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 5.7% to a high of 6.6% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly higher overall, with a variation from a low 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Central NB, therefore, shows a lower proportion of active claims per capita than the province as a whole.



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Central NB, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 5.7% to a high of 6.6% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly higher overall, with a variation from a low 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Central NB, therefore, shows a lower proportion of active claims per capita than the province as a whole.

APPENDICES

APPENDIX A

List of Cities, Towns, Villages, First Nations, and Parishes in Enterprise Central NB

Queens County

Cities/Towns/Villages/ First Nations	Parishes
Cambridge-Narrows (village)	Brunswick
Chipman (village)	Cambridge
Gagetown (village)	Canning
Minto (village)	Chipman
	Gagetown
	Hampstead
	Johnston
	Petersville
	Waterborough
	Wickham

York County

Cities/Towns/Villages/ First Nations	Parishes
Devon First Nation	Bright
Harvey (village)	Douglas
Kingsclear First Nation	Dumfries
McAdam (village)	Kingsclear
Millville (village)	Manners Sutton
Nackawic (town)	McAdam
St. Mary's First Nation	New Maryland
Stanley (village)	North Lake
	Prince William
	Queensbury
	Saint Mary's
	Southampton
	Stanley

Sunbury County

Cities/Towns/Villages/ First Nations	Parishes
Fredericton Junction (village)	Blissville
Oromocto First Nation	Burton
Tracy (village)	Gladstone
	Maugerville
	Northfield
	Sheffield

APPENDIX B

Population by Age New Brunswick and Enterprise Central NB 1996 Census[20]				
	N.B.	Proportions	Enterprise Central NB	Proportions
< 15	144,615	19.6%	11,980	21.0%
15 - 24	105,965	14.4%	7,535	13.2%
25 - 44	235,290	31.9%	17,750	31.2%
45 - 64	159,075	21.6%	13,080	23.0%
65+	93,185	12.6%	6,585	11.6%
Total population by age groups (100% data)	**738,130**	100%	**56,930**	100%

[20] *In this and the following Appendices, any discrepancies in sums and proportions are due to rounding.*

APPENDIX C

Population by Education Levels[21] New Brunswick and Carleton 1996 Census				
	N.B.	**Proportion**	**Enterprise Central NB**	**Proportion**
Total Population (15 Years & Over) by Highest Education Level	**585,020**		**44,570**	
Less than grade 9	**96,240**	**16.5%**	**7,070**	**15.9%**
Grades 9 to 13	**225,715**	**38.6%**	**17,745**	**39.8%**
Without secondary school graduation certificate	139,920	62.0%	11,040	62.2%
With secondary school graduation certificate	85,795	38.0%	6,690	37.7%
Trades certificate or diploma	**19,280**	**3.3%**	**1,680**	**3.8%**
Other non-university education only	**126,280**	**21.6%**	**10,080**	**22.6%**
Without certificate or diploma	24,905	19.7%	1,765	17.5%
With certificate or diploma	101,380	80.3%	8,335	82.7%
University	**117,500**	**20.0%**	**7,920**	**17.9%**
Without degree	57,860	49.3%	3,935	49.7%
Without certificate or diploma	*30,450*	*52.6%*	*2,055*	*52.2%*
With certificate or diploma	*27,410*	*47.4%*	*1,865*	*47.4%*
With bachelor's degree or higher	59,640	50.8%	3,935	49.7%
		100%		**100%**

[21] *Figures in italic sum to the totals presented in the cell above. Figures in normal type sum to bold figures in the shaded cell above.*

APPENDIX D

Total Labour Force by Industry Division New Brunswick and Enterprise Central NB 1996 Census				
	N.B.	%	Enterprise Central NB	%
Total labour force by industry division	**364,100**		**28,180**	
Industry - Not applicable	11,845		725	
All industries	352,255		27,425	
Division A - Agricultural and related service industries	8,385	2.4%	1,185	4.3
Division B - Fishing and trapping industries	5,965	1.7%	110	0.4
Division C - Logging and forestry industries	7,550	2.1%	1,350	4.9
Division D - Mining (including milling), quarrying and oil well industries	4,095	1.2%	270	1.0
Division E - Manufacturing industries	45,730	13.0%	2,215	8.1
Division F - Construction industries	23,850	6.8%	2,270	8.3
Division G - Transportation and storage industries	17,055	4.8%	1,335	4.9
Division H - Communication and other utility industries	12,940	3. 7%	1,095	4.0
Division I - Wholesale trade industries	13,765	3.9%	865	3.2
Division J - Retail trade industries	44,745	12.7%	3,145	11.5
Division K - Finance and insurance industries	8,800	2.5%	425	1.5
Division L - Real estate operator and insurance agent industries	4,095	1.2%	285	1.0
Division M - Business service industries	14,025	4.0%	1,015	3.7
Division N - Government service industries	29,475	8.4%	3,525	12.9
Division O - Educational service industries	26,145	7.4%	2,085	7.6
Division P - Health and social service industries	37,680	10.7%	2,765	10.1
Division Q - Accommodation, food and beverage service industries	23,285	6.6%	1,250	4.6
Division R - Other service industries	24,655	7.0%	2,005	7.3
		100.0%		99.3%

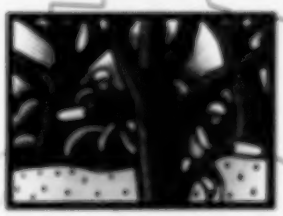
APPENDIX E

Individual Total Income of Working Age Population New Brunswick and Enterprise Central NB 1996 Census						
	N.B.		Enterprise Central NB			
	Total	%	Total	%	Male	Female
Population 15 + by gender and total income	**585,020**		**44,315**		**22,230**	**22,055**
Without income	46,485	7.9%	3,890	8.8%	940	2,945
With income	538,540	92.1%	40,385	91.1%	21,285	19,090
Under $1,000	33,260	6.2%	2,615	6.5%	1,090	1,510
$1,000 - 2,999	32,820	6.1%	2,525	6.3%	905	1,650
$3,000 - 4,999	27,135	5.0%	2,030	5.0%	805	1,190
$5,000 - 6,999	33,550	6.2%	2,360	5.8%	820	1,515
$7,000 - 9,999	47,340	8.8%	3,355	8.3%	1,185	2,145
$10,000 - 11,999	42,580	7.9%	3,080	7.6%	1,045	2,005
$12,000 - 14,999	48,535	9.0%	3,545	8.8%	1,610	1,940
$15,000 - 19,999	56,375	10.5%	4,135	10.2%	2,105	2,000
$20,000 - 24,999	48,440	9.0%	3,750	9.3%	2,145	1,620
$25,000 - 29,999	39,025	7.2%	3,080	7.6%	2,010	1,085
$30,000 - 34,999	32,455	6.0%	2,880	7.1%	2,100	735
$35,000 - 39,999	23,670	4.4%	1,920	4.8%	1,405	565
$40,000 - 44,999	20,500	3.8%	1,510	3.7%	1,090	435
$45,000 - 49,999	15,320	2.8%	825	2.0%	645	195
$50,000 - 59,999	17,990	3.3%	1,175	2.9%	960	225
$60,000 and over	19,545	3.6%	1,270	3.1%	1,135	135
Average total income - $	**$20,755**		**$20,167**		**$25,212**	**$14,553**

APPENDIX F

Census Family Total Income New Brunswick and Enterprise Central NB 1996 Census				
	N.B.	**Proportions**	**Enterprise Central NB**	**Proportions**
Under $10,000	13,800	6.7%	1,025	6.3%
$10,000 - $19,999	27,975	13.5%	2,010	12.3%
$20,000 - $29,999	31,425	15.2%	2,695	16.5%
$30,000 - $39,999	31,530	15.2%	2,565	15.7%
$40,000 - $49,999	29,035	14.0%	2,425	14.8%
$50,000 - $59,999	22,440	10.8%	1,730	10.6%
$60,000 - $69,999	17,115	8.3%	1,510	9.2%
$70,000 - $79,999	11,420	5.5%	815	5.0%
$80,000 - $89,999	7,685	3.6%	515	3.1%
$90,000 - $99,999	5,080	2.5%	350	2.1%
$100,000 and over	9,730	4.7%	645	3.9%
Average family income - $	$45,010		$43,792	
Total census families by census family total income	**207,235**	**100%**	**16,355**	**99.5%**

Profil d'Entreprise centre du N.-B.
(Agence de développement économique communautaire)



New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profil d'Entreprise centre du N.-B.
(Agence de développement économique communautaire)

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du Nouveau-Brunswick

Automne 2002

AVANT-PROPOS

En février 2002, quinze (15) agences de développement économique communautaire (ADEC) étaient créées au Nouveau-Brunswick. Le cadre prévu pour ces ADEC est unique au Canada, et il a été établi pour tenir compte et tirer profit des différences et des forces régionales. Ces agences doivent servir de porte d'entrée au gouvernement pour le développement des entreprises, de même que de principale source d'information sur les questions régionales et les priorités pour le milieu des affaires.

Le mandat des ADEC est de travailler avec le milieu des affaires, dans les diverses régions, dans divers domaines d'importance stratégique, y compris la préparation à l'exportation, le commerce électronique, les affaires électroniques, l'amélioration de la compétitivité et de la diversification de l'économie du Nouveau-Brunswick. Les ministères provinciaux comme Entreprises Nouveau-Brunswick (ENB), Formation et Développement de l'emploi (FDE), la Société de développement régional (SDR), l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) ainsi que Développement des ressources humaines Canada travaillent tous comme partenaires dans ces nouvelles agences.

Les ADEC comptent sur la collecte et la diffusion de l'information sur le marché du travail au plan régional. Actuellement, le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi ainsi qu'Entreprises Nouveau-Brunswick s'efforcent de fournir de l'information sur le marché du travail[1] spécifique à chacune des régions des 15 ADEC. Le présent rapport met l'accent sur la région couverte par l'Agence de développement économique communautaire de la région rurale de Fredericton, ou Entreprise Centre du N.-B.

Veuillez faire parvenir toute communication sur le présent rapport à :

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
470, rue York, C.P. 6000
Fredericton (N.-B.) E3B 5H1
Téléphone : (506) 457-4859
Télécopieur : (506) 453-3780

---

[1] *La majorité de l'information dans le présent rapport est tirée du recensement de 1996. Le cas échéant, les chiffres du recensement de 2001 ont été utilisés. D'autres sources d'information pour ce rapport sont : le système d'information sur la certification des apprentis de FDE, la Direction de la formation professionnelle dans le secteur privé de FDE, le système d'information sur les étudiants de FDE, l'enquête de suivi auprès des diplômés des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick de FDE, la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM), l'information sur les bénéficiaires d'aide sociale des Services familiaux et communautaires, et l'information sur l'a.-e. de DRHC.*

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT 1

Profil géographique d'Entreprise Centre du N.-B. 2

Profil démographique de la région Entreprise Centre du N.-B. 2

Population par groupes d'âge 3
Population autochtone 4
Population par rapport à la connaissance des langues officielles 4

Éducation et formation 5

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint 5
Principaux domaines d'études – Niveau postsecondaire 6
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick 8
Organismes privés de formation professionnelle 9
Universités 10
Apprentissage et métiers 11
Compagnons 12

Population active et activité économique 12

Caractéristiques de la population active 12
Population active selon les principales catégories de professions 14
Industrie 17
Répartition des revenus totaux des particuliers 18
Différences selon le sexe dans la répartion des revenus totaux des particuliers 19
Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement 20
Composition du revenu total 21
Paiements de transferts gouvernementaux 22

ANNEXES 26

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT

Les divers points qui suivent constituent un sommaire de l'information importante contenue dans le présent rapport sur Entreprise Centre du N.-B. :

- Au moment du recensement de 2001, la région Entreprise Centre du N.-B. comptait une population de 57 440 personnes, soit une augmentation de 0,9 % par rapport au niveau de population enregistré lors du recensement de 1996. Parmi les cinq ADEC qui ont joui d'une population stable ou d'une population croissante pendant cette période, la région Entreprise Centre du N.-B. se classait au troisième rang pour ce qui est du pourcentage de l'augmentation de sa population. Bien que sa population ne représente que 7,9 % de celle de la province, la superficie d'Entreprise Centre du N.-B. est la plus importante de toutes les ADEC puisqu'elle représente 20,5 % de la superficie globale du Nouveau-Brunswick.

- Le plus important groupe de population d'Entreprise Centre du N.-B. était le groupe d'âge de 25 à 44 ans, qui constituait 31,2 % de la population. Comme l'ADEC compte quatre communautés des Premières Nations, la proportion des autochtones était de 3,2 % de la population, soit plus du double de la moyenne provinciale de 1,4 %.

- Une proportion élevée de la population d'Entreprise Centre du N.-B., soit 87,3 %, a indiqué connaître uniquement l'anglais; c'est donc 30 % de plus que la proportion provinciale, qui est de 57,3 % pour ce qui est de la connaissance de l'anglais seulement. Seulement 12,5 % de la population d'Entreprise Centre du N.-B. a indiqué connaître les deux langues officielles, comparativement à 32,6 % pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

- La région Entreprise Centre du N.-B. comportait des niveaux d'instruction comparables à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de personnes sur le territoire d'Entreprise Centre du N.-B. qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires était de 40,8 %, soit à peine 0,4 % de plus que la moyenne pour le Nouveau-Brunswick. En outre, 35,6 % de la population de l'ADEC avait terminé des études postsecondaires lors du recensement de 1996; pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était virtuellement la même, soit 35,5 %.

- La région Entreprise Centre du N.-B. compte deux collèges communautaires et deux universités financées par l'État (Université du Nouveau-Brunswick et St. Thomas University) situées à proximité de la région Entreprise, bien que pas vraiment à l'intérieur de ses limites. Elle compte également un certain nombre d'apprentis inscrits et obtenant leur formation dans les entreprises de la région.

- Lors du recensement de 1996, le taux de chômage pour Entreprise Centre du N.-B. était de 14,7 %, soit en-deçà de la moyenne provinciale de 15,5 %. Le taux de participation de la population en âge de travailler faisant partie de la population active d'Entreprise Centre du N.-B. était également plus élevée, à 63,2 %, que la moyenne provinciale de 62,2 %.

- Les plus importants domaines de participation de la population active par industrie dans Entreprise Centre du N.-B. étaient les *services gouvernementaux*, la *vente au détail*, la *santé et les services sociaux*, la *fabrication* et les industries de la *construction*.

- Le revenu total moyen des *particuliers*, pour les personnes ayant un revenu dans la région Entreprise Centre du N.-B., était de 20 167 $ au moment du recensement de 1996; ce chiffre était de seulement 2,8 % inférieur à la moyenne provinciale de 20 755 $. Le revenu total moyen des *familles* dans la région Entreprise Centre du N.-B. était de 43 792 $, tandis que la moyenne provinciale était de 2,8 % plus élevée, soit 45 010 $.

Profil géographique d'Entreprise Centre du N.-B.

Les limites d'Entreprise Centre du N.-B. englobent la plus grande partie des comtés de York et Sunbury ainsi que tout le comté de Queens. Pour ce qui est du comté de York, Entreprise Centre du N.-B. comprend la ville de Nackawic, les villages de Harvey, McAdam, Millville et Stanley, les communautés des Premières Nations de Devon, Kingsclear et St. Mary's, de même que plusieurs paroisses. Quant au comté de Sunbury, l'ADEC englobe les villages de Fredericton Junction et Tracy, la communauté des Premières Nations d'Oromocto et plusieurs paroisses. Pour sa part, le comté de Queens englobe les villages de Cambridge-Narrows, Chipman, Gagetown et Minto, de même que plusieurs paroisses. L'**annexe A** offre une liste complète de toutes les cités, villes, villages, communautés des Premières nations et paroisses dans cette région.

Le territoire d'Entreprise Centre du N.-B. couvre 14 658 kilomètres carrés, soit 20,5 % de la superficie globale du Nouveau-Brunswick. Il s'agit de la plus grande région parmi toutes les ADEC. Selon le recensement de 2001, sa population était de 57 440, ou 7,9 % de la population totale de la province. Sur le plan de la population, Entreprise Centre du N.-B. se classe au quatrième rang parmi les quinze ADEC. Les régions les plus populeuses sur le territoire d'Entreprise Centre du N.-B. était les paroisses de Kingsclear, Douglas et Burton, dont la population lors du recensement de 2001 était respectivement de 6 653, 5 719 et 5 000 personnes; ensemble, elles totalisent 30,3 % de la population de toute la région Entreprise.

Profil démographique de la région Entreprise Centre du N.-B.

Au moment de la rédaction du présent rapport, les chiffres de base sur la population tirés du recensement de 2001 venaient tout juste d'être publiés. Selon le recensement, la population de la région Entreprise Centre du N.-B. était de 57 440 personnes, soit une augmentation de 0,9 % par rapport au niveau de population selon le recensement de 1996. Pendant cette même période, de 1996 à 2001, la population globale du Nouveau-Brunswick a diminué de 1,2 %. Seulement cinq ADEC ont connu une croissance (ou une stabilité) de leur population pendant cette période; parmi les cinq, Entreprise Centre du N.-B. se situait au troisième rang en pourcentage pour ce qui est de la croissance de sa population; l'ADEC de Moncton se situait au premier rang avec une croissance de 4,7 %, et l'ADEC de la région urbaine de Fredericton venait au second rang avec une croissance de 1,4 %. En 2001, la population de la région Entreprise Centre du N.-B. représentait 7,9 % de la population totale du Nouveau-Brunswick; il s'agit d'une faible augmentation par rapport à 7,7 % au moment du recensement de 1996.

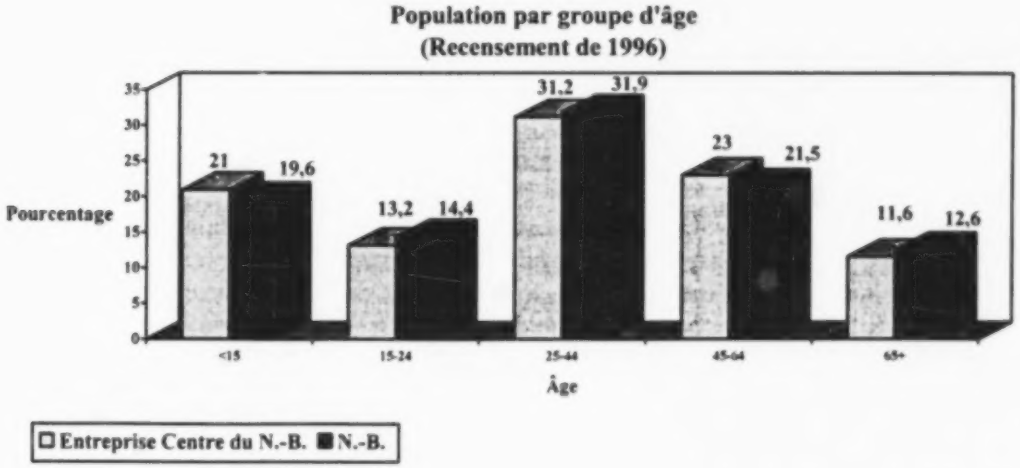
À l'intérieur de la région Entreprise Centre du N.-B., près de 40 % des zones démographiques ont connu une augmentation de la population en 2001 par rapport au recensement de 1996. Les augmentations de pourcentage les plus élevées se situaient dans les paroisses de Kingsclear (13,8 %) et Maugerville (11,4 %) ainsi que dans la communauté des Premières Nations de Devon (10 %). Au total, ces augmentations représentaient 1 051 personnes. Les zones démographiques qui ont perdu la plus grande

proportion de leur population dans la période de 1996 à 2001 étaient la paroisse de McAdam (-17 %), la paroisse de Wickham (-11,5 %) et la paroisse de Gagetown (-11,3 %). Étant donné que ces zones démographiques comportent de petites populations, les pertes totalisaient ensemble seulement 110 personnes. La perte absolue la plus importante était celle du village de Minto, qui a perdu 280 personnes, ou 9,2 % de sa population.

Lors du recensement de 1996, 50,5 % de la population d'Entreprise Centre du N.-B. était de sexe masculin, soit 1,3 % de plus que la proportion du Nouveau-Brunswick, à 49,2 %. Inversement, 49,5 % de la population d'Entreprise Centre du N.-B. était de sexe féminin, soit 1,3 % de moins que la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, à 50,8 %.

Population par groupes d'âge

Le graphique qui suit montre la ventilation (par pourcentage) de la population de la région Entreprise Centre du N.-B. avec les chiffres équivalents pour la population du Nouveau-Brunswick dans son ensemble. **L'annexe B** fournit cette information sous forme de tableau.



La comparaison de la proportion de la population d'Entreprise Centre du N.-B. qui s'inscrit dans chacun des groupes d'âge ci-dessus, par rapport à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, présente une image assez semblable. Le groupe de population le plus important, selon la proportion, tant dans la région Entreprise Centre du N.-B. qu'au Nouveau-Brunswick dans son ensemble, était le groupe d'âge de 25 à 44 ans, qui constitue la principale population en âge de travailler. Le groupe d'âge de 45 à 64 ans constituait également une proportion importante de la population de cette région.

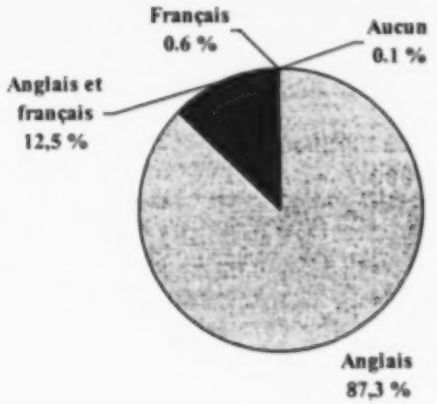
Population autochtone

Selon le recensement de 1996, la population autochtone constituait 1,4 %[2] de la population du Nouveau-Brunswick. Dans Entreprise Centre du N.-B., cette proportion était beaucoup plus élevée, soit 3,2 %. Entreprise Centre du N.-B. compte quatre communautés des Premières Nations : Oromocto, Devon, St. Mary's et Kingsclear. Une comparaison avec les autres ADEC révèle que la proportion d'autochtones allait de 0,2 % dans Entreprise Sud-Est à 4,9 % dans Entreprise Kent.

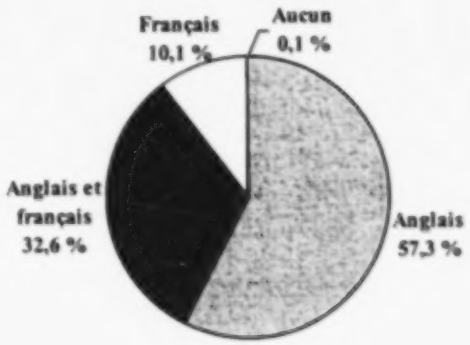
Population par rapport à la connaissance des langues officielles

Les diagrammes qui suivent montrent la population de la région Entreprise Centre du N.-B. au moment du recensement de 1996 en fonction de la connaissance des langues officielles, comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Connaissance des langues officielles - Centre du N.-B. (Recensement de 1996)



Connaissance des langues officielles - N.-B. (Recensement de 1996)



Une proportion importante, soit 87,3 %, de la population d'Entreprise Centre du N.-B. a indiqué avoir une connaissance de l'anglais seulement; ceci représente 30 % de plus que le pourcentage du Nouveau-Brunswick dans son ensemble (57,3 %). Seulement 12,5 % de la population d'Entreprise Centre du N.-B. a indiqué connaître les deux langues officielles, comparativement à 32,6 % pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La comparaison avec les autres ADEC montre qu'Entreprise Centre du N.-B. se situait au troisième rang parmi la plus faible proportion de personnes bilingues, à égalité avec l'ADEC de Kings-Albert et l'ADEC de Saint-Jean. Seule l'ADEC de Carleton, à 8,2 %,

[2] *Deux Premières Nations, Eel Ground et Bouctouche, n'ont pas participé au recensement de 1996. La population combinée de ces deux Premières Nations est d'environ 900 personnes. Si ces personnes étaient ajoutées aux chiffres du recensement de 1996, la population autochtone du Nouveau-Brunswick représenterait environ 1,5 % de la population totale.*

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

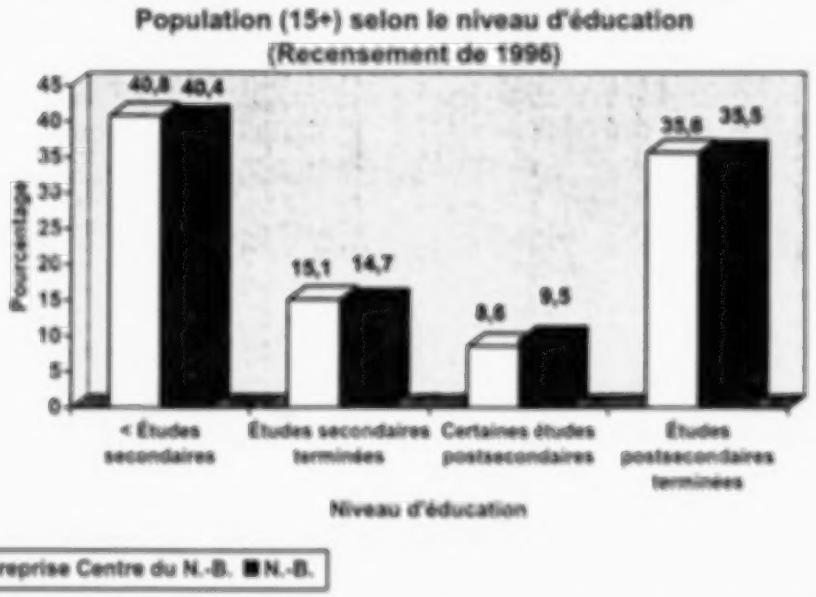
et l'ADEC de Charlotte, à 7,2 %, comptaient une proportion plus faible de population bilingue.

Près de 0,1 % de la population de la région Entreprise Centre du N.-B. a indiqué posséder une connaissance du français seulement, et moins de 0,1 % a indiqué n'avoir aucune connaissance du français ni de l'anglais. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, 10,1 % a indiqué posséder une connaissance du français seulement, et 0,1 % a indiqué ne connaître ni le français ni l'anglais.

Éducation et formation

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint

Le graphique qui suit rassemble la population en âge de travailler (15 ans et plus) dans Entreprise Centre du N.-B. et dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau d'éducation formelle atteint : moins qu'un diplôme d'études secondaires, diplôme d'études secondaires, une formation postsecondaire (mais non terminée) et une formation postsecondaire terminée. L'**annexe C** présente des détails complets sur la population d'Entreprise Centre du N.-B. en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint, avec les chiffres comparables pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.



Le graphique indique qu'en moyenne, la population de la région Entreprise Centre du N.-B. a tendance à présenter des niveaux d'éducation atteints supérieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de la population d'Entreprise Centre du N.-B.

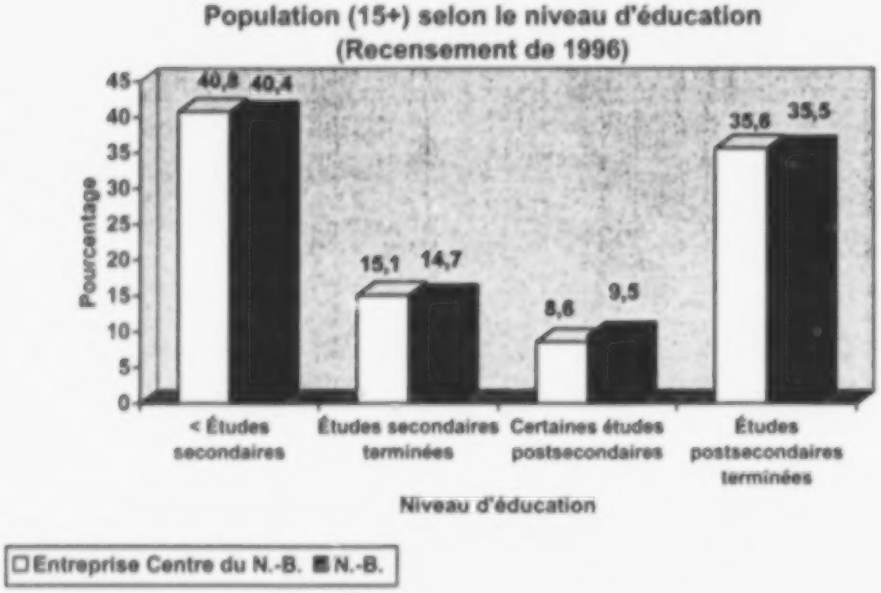
et l'ADEC de Charlotte, à 7,2 %, comptaient une proportion plus faible de population bilingue.

Près de 0,1 % de la population de la région Entreprise Centre du N.-B. a indiqué posséder une connaissance du français seulement, et moins de 0,1 % a indiqué n'avoir aucune connaissance du français ni de l'anglais. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, 10,1 % a indiqué posséder une connaissance du français seulement, et 0,1 % a indiqué ne connaître ni le français ni l'anglais.

Éducation et formation

Population en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint

Le graphique qui suit rassemble la population en âge de travailler (15 ans et plus) dans Entreprise Centre du N.-B. et dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau d'éducation formelle atteint : moins qu'un diplôme d'études secondaires, diplôme d'études secondaires, une formation postsecondaire (mais non terminée) et une formation postsecondaire terminée. L'**annexe C** présente des détails complets sur la population d'Entreprise Centre du N.-B. en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint, avec les chiffres comparables pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.



Le graphique indique qu'en moyenne, la population de la région Entreprise Centre du N.-B. a tendance à présenter des niveaux d'éducation atteints supérieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de la population d'Entreprise Centre du N.-B.

qui n'a pas terminé ses études secondaires[3], 40,8 %, était supérieure de seulement 0,4 % à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La proportion de diplômés du secondaire dans la région Entreprise Centre du N.-B. était supérieure, à 15,1 %, à la proportion du Nouveau-Brunswick, soit 14,7 %. Les proportions de ceux qui avaient fait certaines études postsecondaires[4] ou qui avaient terminé des études postsecondaires (la somme des deux dernières barres) étaient légèrement inférieures, de 0,8 %, dans la région Entreprise Centre du N.-B. par rapport à l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Globalement, 44,2 % de la population en âge de travailler dans Entreprise Centre du N.-B. avait terminé des études secondaires et avait entrepris une forme quelconque d'études postsecondaires; 35,6 % de la population avait terminé des études postsecondaires. Pour le Nouveau-Brunswick, 45 % de la population s'était engagée dans une forme quelconque d'études postsecondaires, tandis que 35,5 % avait terminé des études postsecondaires.

Principaux domaines d'études – Niveau postsecondaire

Les tableaux qui suivent fournissent des détails sur les principaux domaines d'études pour les résidants de la région Entreprise Centre du N.-B. (dans le premier tableau) et de l'ensemble du Nouveau-Brunswick (dans le second tableau) qui avaient terminé des études postsecondaires au moment du recensement de 1996.

Principaux domaines d'études - Entreprise Centre du N.-B.
(Recensement de 1996)

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage*	Femmes	Pourcentage	Total	Pourcentage*
Services d'éducation, de loisirs et de counseling	375	4,6 %	1 305	16,9 %	1680	10.6 %
Beaux-arts et arts appliqués	175	2,2 %	620	8,0 %	795	5.0 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	390	4,8 %	320	4,1 %	710	4,5 %
Sciences sociales et domaines connexes	505	6,3 %	555	7,2 %	1060	6,7 %
Commerce, gestion et administration des affaires	715	8,9 %	2 545	33,0 %	3260	20,7 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	430	5,3 %	375	4,9 %	805	5,1 %
Génie et sciences appliquées	495	6,1 %	30	0,4 %	525	3,3 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	4 625	57,3 %	460	6,0 %	5085	32,2 %
Professions, sciences et technologies de la santé	125	1,5 %	1 350	17,5 %	1 475	9,3 %
Mathématiques et sciences physiques	235	2,9 %	115	1,5 %	350	2,2 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a.[5]	0	0,0 %	40	0,5 %	40	0,3 %
Total	**8 070**	**99,9 %**	**7 715**	**100,0 %**	**15 785**	**99,9 %**

* Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres.

Dans l'ensemble, près de 80 % des personnes qui avaient terminé leurs études postsecondaires dans la région Entreprise Centre du N.-B. avaient obtenu une formation

---

[3] *Parce que la population en âge de travailler comprend toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, la catégorie « moins que les études secondaires » comprend les personnes poursuivant leurs études secondaires (principalement les jeunes de 15 à 18 ans) au moment du recensement de 1996, de même que tous les autres qui n'avaient pas terminé et qui ne poursuivaient pas leurs études secondaires.*

[4] *La catégorie « certaines études postsecondaires » comprend les personnes poursuivant, sans les avoir terminées, des études postsecondaires au moment du recensement de 1996, de même que les personnes qui n'avaient pas terminé mais qui n'étaient plus engagées dans des études postsecondaires.*

[5] *n.c.a. –non classé ailleurs.*

dans le domaine des *technologies du génie des sciences appliquées et des métiers* (32,2 %), du *commerce, de la gestion et de l'administration des affaires* (20,7 %), des *services d'éducation, de loisirs et de counseling* (10,6 %), des *professions de la santé* (9,3 %) ou des *sciences sociales et domaines connexes* (6,7 %). Chez les hommes ayant des qualifications postsecondaires, près de 84 % avaient comme principaux domaines d'étude les *technologies en génie et sciences appliquées et les métiers* (57,3 %), le *commerce, la gestion et l'administration des affaires* (8,9 %), les *sciences sociales et autres domaines connexes* (6,3 %), le *génie et sciences appliquées* (6,1 %) ou les *sciences/technologies agricoles et biologiques* (5,3 %). Pour ce qui est des femmes ayant des qualifications postsecondaires, près de 83 % avaient étudié dans le domaine du *commerce, de la gestion et de l'administration des affaires* (33 %), des *professions de la santé* (17,5 %), des *services d'éducation, de loisirs et de counseling* (16,9 %), des *beaux-arts et arts appliqués* (8 %) ou *des sciences sociales ou autres domaines connexes* (7,2 %).

Principaux domaines d'études – Nouveau-Brunswick
(Recensement de 1996)

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage	emmes	Pourcentage	Total	Pourcentage
Services d'éducation, de loisirs et de counseling	6 985	6,9 %	17 295	16,3 %	24 280	11,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	2 275	2,2 %	7 945	7,5 %	10 220	4,9 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	4 910	4,8 %	4 965	4,7 %	9 875	4,8 %
Sciences sociales et domaines connexes	7 250	7,1 %	7 690	7,2 %	14 940	7,2 %
Commerce, gestion et administration des affaires	13 760	13,6 %	36 380	34,3 %	50 140	24,1 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	4 730	4,7 %	4 215	4,0 %	8 945	4,3 %
Génie et sciences appliquées	5 335	5,3 %	540	0,5 %	5 875	2,8 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	49 880	49,1 %	4 770	4,5 %	54 650	26,3 %
Professions, sciences et technologies de la santé	3 495	3,4 %	20 835	19,6 %	24 330	11,7 %
Mathématiques et sciences physiques	2 700	2,7 %	1 435	1,4 %	4 135	2,0 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a.	165	0,2 %	145	0,1 %	310	0,1 %
Total	**101 495**	**100,0 %**	**106 215**	**100,1 %**	**207 700**	**99,9 %**

Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres.

Une comparaison des données entre le tableau pour Entreprise Centre du N.-B. et celui du Nouveau-Brunswick indique que les cinq principaux domaines d'études dans l'ensemble d'Entreprise Centre du N.-B. étaient les mêmes que les cinq principaux domaines d'études pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Pour les hommes, les trois principaux domaines d'étude dans Entreprise Centre du N.-B. étaient les mêmes que les trois principaux domaines d'étude pour les hommes du Nouveau-Brunswick; toutefois, tandis que le *génie et sciences appliquées* et les *sciences/technologies agricoles et biologiques* arrivaient respectivement au quatrième et au cinquième rang dans Entreprise Centre du N.-B., c'est plutôt les *services d'éducation, de loisirs et de counseling* (quatrième) et le *génie et sciences appliquées* (cinquième) que l'on retrouve à ces deux rangs pour l'ensemble de la province. Pour ce qui est des femmes dans Entreprise Centre du N.-B., les cinq principaux domaines d'études étaient les mêmes que pour les femmes dans l'ensemble de la province.

Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick

Le Nouveau-Brunswick possède un réseau de 11 collèges communautaires offrant plus de 120 programmes réguliers et divers cours et programmes d'éducation à contrat et à distance. Bien qu'il n'y ait aucun collège communautaire directement situé à l'intérieur des limites de la région Entreprise Centre du N.-B., il y en a plusieurs à proximité. Les deux collèges les plus proches sont le New Brunswick Community College – Woodstock (NBCC – Woodstock) et le New Brunswick College of Craft and Design (NBCCD), à Fredericton. Le NBCC - Woodstock est un collège anglophone situé dans la ville de Woodstock, avec un centre satellite à Fredericton.

Selon l'annuaire de cours pour l'année 2002-2003, le NBCC - Woodstock offrira 19 programmes à temps plein au total dans ses deux centres (13 à Woodstock, 5 à Fredericton et un offert aux deux endroits), et de nombreux programmes de formation à contrat. Parmi les programmes offerts au collège de Woodstock, ont peut noter : technicien en agriculture, arts graphiques, journalisme, aménagement paysager, études radiophoniques ainsi que production de vidéo et de télé.

Le NBCCD est le seul établissement postsecondaire dans la province mettant l'accent sur l'encouragement et le renforcement du potentiel créatif des étudiants au moyen de l'étude des arts appliqués. Il y a deux niveaux d'étude au collège : le certificat et le diplôme. Il y a trois programmes de certificat : arts visuels de fondation, arts autochtones, et le certificat des arts visuels en atelier. Par ailleurs, il est possible d'obtenir un diplôme en métiers d'art avec une majeure dans sept disciplines : argile, traitement graphique, conception de mode, bijouterie ou arts du métal, photographie, création de surface et textiles.

Le tableau qui suit résume l'information la plus récente disponible sur ces deux collèges. Il faudrait noter que les collèges communautaires tirent leurs effectifs étudiants non seulement à partir de la population vivant à proximité du collège, mais également à partir de la population de l'ensemble de la province, et même de l'extérieur de la province dans certains cas (bien que les statistiques montrent qu'environ 96 % de la population étudiante des CCNB vient du Nouveau-Brunswick).

Information sommaire sur le NBCC - Woodstock

	NBCC - Woodstock	**College of Craft and Design**
Nombre de programmes à temps plein offert en 2002-2003	19	3 - Certificat 7 - Diplôme
Types de cours offerts	Affaires Techniques du génie civil Services communautaires Technologies de l'information Domaine mécanique/motorisé Métaux	Arts appliqués
Taux de rétention (2000-2001) **(% d'étudiants terminant leur année d'étude)**	82 %	93 %
Taux d'obtention du diplôme (2000-2001) **(% d'étudiants admissibles au diplôme)**	78 %	83 %

Taux d'emploi (diplômés de l'an 2000) dans la semaine de référence	92 %	89 %
Taux d'emploi dans un domaine connexe (pour les diplômés de l'an 2000)	79 %	67 %
Nombre de programmes comptant des diplômés en 2001	21	11
N^{bre} de programmes réguliers (de 12 semaines ou plus)	15	11
N^{bre} de programmes à contrat (de 20 semaines ou plus)	6 (plus 1 offert sous forme de programme régulier et à contrat)	--
N^{bre} de diplômés dans les divers programmes (réguliers et à contrat)	236	78
Programmes comptant le plus grand nombre de diplômés	Adjointe administrative Infirmière auxiliaire Services à la personne Communications numériques	Arts visuels de fondation Traitement graphique Conception de mode Création de surface
N^{bre} de demandes pour des places (année d'étude 2001-2002)	454	217
N^{bre} de places disponibles (2001-2002)	374	158
Taux des demandes (N^{bre} de demandes par place)	1,2	1,4
Programmes les plus en demande	Soudeur en série Production vidéo/télé Administration de bureau bilingue Activités de transport Adjointe administrative	Arts visuels de fondation Poterie en atelier Photographie spécialisée
N^{bre} de personnes inscrites dans les programmes de formation à contrat	1 258	--
N^{bre} de programmes de formation à contrat offerts (2001-2002)	61	--

Comme le démontre le tableau ci-dessus, ces deux collèges ont un fort taux de rétention de leurs étudiants, particulièrement le NBCCD. Selon l'enquête de suivi de 2001 auprès des diplômés de l'an 2000, le pourcentage de diplômés dans la population active qui avaient un emploi était élevé pour les deux collèges. La demande pour les divers programmes au NBCC - Woodstock était bonne dans l'ensemble, puisque le collège comptait 20 % de candidats de plus que le nombre de places disponibles. Pour ce qui est du Collège d'artisanat et de design, il y avait 40 % de candidats de plus que le nombre de places disponibles.

Organismes privés de formation professionnelle

En 2001-2002, le Nouveau-Brunswick comptait 89 formateurs professionnels dans le secteur privé inscrits en vertu de la *Loi sur la formation professionnelle dans le secteur privé*. La région de Entreprise Centre du N.-B. comptait quatre écoles enregistrées, dont trois avaient des programmes enregistrés et seulement une avait des inscriptions pour 2001-2002. Les trois écoles ayant des programmes offraient chacune une formation spécialisée dans un domaine seulement, notamment la formation en leadership pour les gestionnaires, la conduite de matériel lourd et la formation de barman. Pour l'année

scolaire 2001-2002, 13 étudiants étaient inscrits au programme de formation en leadership pour les gestionnaires de Claire Hummel & Associates Inc.

Universités

Le Nouveau-Brunswick est bien desservi par quatre universités financées par l'État et trois établissements privés décernant des diplômes (pour un total de sept centres universitaires). En outre, la plupart des universités offrent des cours crédités à des endroits éloignés, un peu partout dans la province. Deux des établissements privés au Nouveau-Brunswick ont une affiliation religieuse, Atlantic Baptist University, située à Moncton, et St. Stephen's University, à St. Stephen. Le troisième établissement est Lansbridge University, l'une des premières universités privées au monde établies sur Internet.

Les universités financées par l'État sont University of New Brunswick (UNB) et St. Thomas University (STU), situées à Fredericton, l'Université de Moncton (U de M), à Moncton, et Mount Allison University, à Sackville. L'U de M compte deux centres universitaires satellites, situés à Shippagan (dans la Péninsule acadienne) et à Edmundston. L'UNB compte également un centre universitaire satellite à Saint-Jean. L'UNB et l'U de M offrent toutes deux des diplômes de niveau avancé en plus du baccalauréat.

Bien que la région Entreprise Centre du N.-B. n'ait aucune université à l'intérieur de ses limites, deux des universités du Nouveau-Brunswick financées par l'État, UNB et STU, sont situées dans la cité de Fredericton, à une faible distance de la plupart des collectivités d'Entreprise Centre du N.-B. Fondée en 1785, l'UNB est la plus ancienne université publique en Amérique du Nord. L'UNB offre des diplômes au niveau du baccalauréat et de niveau avancé dans plus de 60 disciplines et des cours d'éducation permanente dans divers domaines. Ses 10 000 étudiants viennent principalement du Canada, mais un nombre croissant vient d'un peu partout dans le monde. St. Thomas University est un établissement qui accorde des diplômes au niveau du baccalauréat, et elle se décrit comme un petit établissement catholique d'enseignement des arts libéraux. Fondée en 1910, STU compte environ 2 700 étudiants, et elle offre des programmes dans le domaine des arts (40 champs d'étude), du travail social, du journalisme, de la criminologie, de l'éducation, de la gérontologie et des études interdisciplinaires. STU est située au même endroit que le centre universitaire de l'UNB et a une entente d'affiliation avec l'UNB, notamment en ce qui a trait à la bibliothèque partagée et également à l'inscription des étudiants de STU à certains cours de l'UNB, et inversement.

En l'an 2000, près de 18 500 étudiants étaient inscrits dans les quatre universités financées par l'État dans la province, soit une augmentation de 21,5 % par rapport aux inscriptions de 1987. Entre 1992 et 1998, la proportion des jeunes de 18 à 21 ans inscrits à l'université au Nouveau-Brunswick a augmenté de 9 %, passant de 37,7 % à 41,5 %.

Bien que le Nouveau-Brunswick attire des étudiants venant de l'extérieur de la province, de même que des étudiants internationaux, dans ses universités bien reconnues, la plupart

des diplômés des établissements du Nouveau-Brunswick sont natifs de la province. Bon nombre d'entre eux se trouvent du travail au Nouveau-Brunswick après l'obtention de leur diplôme. Les enquêtes de suivi auprès des diplômés universitaires de 1996 au Nouveau-Brunswick indiquent que 86 % des diplômés venaient du Nouveau-Brunswick. Un an après l'obtention du diplôme, 85 % étaient restés au Nouveau-Brunswick, et quatre ans plus tard, 77 % de ce groupe étaient toujours au Nouveau-Brunswick.

Apprentissage et métiers

Le Nouveau-Brunswick compte un programme par l'apprentissage actif qui est administré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le réseau des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick offre plusieurs programmes préalables à l'emploi qui préparent les intéressés à entreprendre leur apprentissage. Actuellement, il existe 58 métiers d'apprentissage désignés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle.*

Les apprentis employés dans la région Entreprise Centre du N.-B. doivent être inscrits auprès du bureau de l'apprentissage du district de Fredericton[6]. On compte actuellement 750 apprentis inscrits dans cette région d'apprentissage, soit environ 21 % de tous les apprentis de la province. Le tableau qui suit présente sommairement les dix principales professions dans lesquelles des apprentis sont inscrits dans la région de Fredericton.

Dix principales professions comptant des apprentis inscrits dans la région d'apprentissage de Fredericton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Charpentiers	95	508	18,7 %
Électriciens dans la construction	87	404	21,5 %
Monteurs de lignes sous tension	62	65	**95,4 %**
Cuisiniers	53	165	32,1 %
Techniciens de l'entretien automobile	49	336	14,6 %
Plombiers	48	184	26,1 %
Opérateurs d'appareils de levage mobiles	30	42	**71,4 %**
Mécaniciens industriels (mécaniciens-monteurs)	26	258	10,1 %
Techniciens d'entretien de matériel lourd	23	65	**35,4 %**
Soudeurs	22	125	17,6 %

La formation en tant que charpentier constitue le programme d'apprentissage le plus populaire dans la région d'apprentissage de Fredericton, comptant 95 apprentis inscrits, ou près de 19 % des apprentis charpentiers inscrits dans la province. La formation venant au deuxième rang parmi les métiers d'apprentissage dans la région est celle d'électriciens dans la construction, qui compte 87 apprentis, ou 21,5 % du total dans la province. La profession venant au troisième rang de popularité est celle de monteur de lignes sous tension, comptant 62 apprentis, ou 95,4 % du total de la province, situés dans la région.

---

[6] *Le district d'apprentissage de Fredericton couvre la plus grande partie des comtés de York, Sunbury et Queens, y compris la région de l'Entreprise Fredericton.*

Compagnons

Une fois qu'il ont terminé avec succès leur apprentissage, les travailleurs obtiennent un certificat de compétence et deviennent un compagnon. Tous les renseignements au sujet des compagnons qui se sont qualifiés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* sont inscrits dans le système d'information sur l'apprentissage et la certification (ACIS) qui est utilisé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi.[7] Le tableau qui suit présente les dix principales professions dans la région d'apprentissage de Fredericton où des compagnons sont certifiées pour travailler dans la province.

Inscrits comme compagnons jusqu'à maintenant
Bureau d'apprentissage de la région de Fredericton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Techniciens d'entretien automobile	1 262	5 032	25,1 %
Électriciens dans la construction	1 077	4 749	22,7 %
Charpentiers	738	2 222	33,2 %
Dynamiteurs	496	1 324	37,5 %
Plombiers	456	2 064	22,1 %
Techniciens de l'entretien de matériel lourd	385	1 363	28,2 %
Monteurs de lignes sous tension	350	504	**69,4 %**
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	334	1 392	24,0 %
Mécaniciens en réfrigération et climatisation	300	345	**87,0 %**
Monteurs de lignes	256	263	**97,3 %**

Les trois principaux métiers dans la région de Fredericton sont ceux de technicien d'entretien automobile, électricien dans la construction et charpentier. Les métiers de monteur de lignes dans la construction, de mécanicien en réfrigération et climatisation et de monteur de lignes sous tension représentent la proportion la plus élevée du total provincial, soit respectivement 97,3 %, 87 % et 69,4 %.

Population active et activité économique

Caractéristiques de la population active

Le tableau qui suit présente de l'information sur l'activité de la population active pour la région Entreprise Centre du N.-B. avec une ventilation selon le sexe, et de l'information comparable pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

---

[7] *On obtient le total de compagnons à partir du système d'information sur l'apprentissage et la certification (ACIS) qui est géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. L'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mise à jour de façon régulière (pour refléter les décès, les déménagements et autres), et les lecteurs doivent tenir compte que les totaux peuvent ou non représenter le nombre actuel de compagnons travaillant actuellement dans une profession donnée, que ce soit sur le plan régional ou provincial.*

Activité de la population active[8] 15 ans et plus (Recensement de 1996)						
	Population totale 15+	**Population active**	**Personnes employées**	**Personnes sans emploi**	**Taux de participation**	**Taux de chômage**
Nouveau-Brunswick	**585 020**	**364 100**	**307 835**	**56 270**	**62,2**	**15,5**
Entreprise Centre du N.B.	**44 585**	**28 175**	**24 020**	**4 145**	**63,2**	**14,7**
Hommes	22 405	15 805	13 205	2 595	70,5	16,4
Femmes	22 190	12 360	10 805	1 510	55,7	12,2

Au moment du recensement de 1996, la région Entreprise Centre du N.-B. comprenait 7,6 % de la population active en âge de travailler pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Le taux de participation pour Entreprise Centre du N.-B. était légèrement supérieur à celui de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, soit 63,2 % par rapport à 62,2 %. Le taux de chômage pour la région Entreprise Centre du N.-B., 14,7 %, était inférieur au taux provincial de 15,5 %. Ce taux de chômage venait au huitième rang par rapport au taux le plus faible parmi les 15 ADEC.

La ventilation selon le sexe pour la région Entreprise Centre du N.-B. indique que le taux de participation pour les hommes était considérablement supérieur, soit 70,5 %, à celui des femmes, à 55,7 %. Ce chiffre était très légèrement supérieur au taux correspondant pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, soit 69,5 %. De la même façon, le taux de participation des femmes pour la région Entreprise Centre du N.-B. était très légèrement supérieur à celui des femmes pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, à 55,3 %. Le taux de chômage dans la région Entreprise Centre du N.-B. était légèrement meilleur pour les femmes, à 12,2 %, que pour les hommes, soit 16,4 %. Le taux de chômage pour les hommes dans la région Entreprise Centre du N.-B. était très près de celui de la moyenne provinciale pour les hommes, à 16,7 %; le taux pour les femmes de la région Entreprise Centre du N.-B. était de 12,2 %, soit un peu plus faible que celui des femmes de l'ensemble de la province, à 14 %.

[8] *Définitions relatives à la population active :*

- ***Population active*** *– les personnes hors-établissement âgées de 15 ans et plus qui sont soit employées ou sans emploi.*
- ***Personnes employées*** *– les personnes qui, au moment de l'enquête, faisaient du travail rémunéré ou en vue d'un bénéfice, ou occupaient un emploi et étaient absentes du travail.*
- ***Personnes sans emploi*** *– les personnes qui, au moment de l'enquête, étaient disponibles pour travailler et étaient en mise à pied temporaire, avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines ou avaient trouvé un emploi qui devait débuter dans les quatre semaines suivantes.*
- ***Taux de participation*** *– le total de la population active par rapport au pourcentage de l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus.*
- ***Taux de chômage*** *– le nombre de personnes sans emploi exprimé en pourcentage de la population active.*

Population active selon les principales catégories de professions

Le tableau qui suit illustre la ventilation de la population active selon les grandes catégories de professions pour l'ensemble de province, avec une ventilation particulière selon le sexe pour la région Entreprise Centre du N.-B.

Population active selon les grandes catégories de professions
Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.-B.
(Recensement de 1996)

	N.-B.		Entreprise Centre du N.-B.					
	Total	%	Total	%	Hommes	%	Femmes	%
Population active totale âgée de 15 ans et plus selon les grandes catégories de professions et les principaux groupes de professions	**364 100**		**28 185**		**15 810**		**12 345**	
Profession - sans objet	11 845		715		355		395	
Toutes les professions	352 255		27 425		15 445		11 965	
A – Professions du domaine de la gestion	26 500	7,5 %	1 635	6,0 %	1 150	7,4 %	530	4,4 %
B – Professions du domaine des affaires, des finances et de l'administration	58 260	16,5 %	4 575	16,7 %	985	6,4 %	3 570	29,8 %
C - Professions du domaine des sciences naturelles et appliquées et autres professions pertinentes	13 180	3,7 %	1 080	3,9 %	910	5,9 %	145	1,2 %
D - Professions de la santé	19 015	5,4 %	1 215	4,4 %	130	0,8 %	1 040	8,7 %
E - Professions du domaine des sciences sociales, de l'éducation, des services gouvernementaux et de la religion	24 125	6,8 %	1 670	6,1 %	715	4,6 %	945	7,9 %
F - Professions du domaine des arts, de la culture, des loisirs et des sports	7 025	2,0 %	540	2,0 %	165	1,1 %	385	3,2 %
G - Professions du domaine de la vente et des services	95 330	27,2 %	7 065	25,8 %	2 840	18,4 %	4 205	35,1 %
H - Professions du domaine des métiers, du transport ainsi que les opérateurs d'équipement et autres professions connexes	60 660	17,2 %	5 710	20,8 %	5 295	34,3 %	410	3,4 %
I - Professions uniques à l'industrie primaire	21 900	6,2 %	2 440	8,9 %	2 000	12,9 %	485	4,1 %
J - Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public	26 260	7,5 %	1 350	4,9 %	1 130	7,3 %	180	1,5 %

La proportion de résidents d'Entreprise Centre du N.-B. faisant partie de la population active qui ont indiqué que leur catégorie d'emploi était de A à G (64,9 %) était de seulement 4,2 % plus élevée que la proportion pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble (69,1 %). Ces catégories professionnelles, particulièrement de A à F, désignent des travailleurs oeuvrant typiquement à des niveaux de compétence élevés[9] (particulièrement aux niveaux de compétence A ou B, comme on l'indique dans la note en bas de page).

La proportion de personnes dans la région Entreprise Centre du N.-B. faisant partie de la population active et employées dans les catégories professionnelles de H à J (34,6 %) était également juste un plus élevée que la proportion correspondante pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble (30,9 %). Ces catégories professionnelles désignent les travailleurs oeuvrant typiquement à un niveau de compétence moins élevé (principalement aux niveaux de compétence B ou C, comme on l'indique dans la note en bas de page). Selon cette information, la population active de la région Entreprise Centre du N.-B. semble un peu mieux qualifiée que la population active de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Le tableau qui suit montre les cinq regroupements professionnels (sous forme de proportion) pour la région Entreprise Centre du N.-B. selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick selon le sexe. Ces professions sont énumérées à partir de la proportion la plus importante à la moins importante.

---

[9] *Niveau de compétence A : diplôme universitaire*

Niveau de compétence B : deux à trois années de formation postsecondaire au collège communautaire, dans un institut de technologie, ou deux à quatre années de formation par l'apprentissage, ou encore trois à quatre années d'études secondaires et plus de deux années de formation en cours d'emploi, avec des cours de formation et une expérience de travail spécifique.

Cinq principaux regroupements professionnels (Recensement de 1996)			
Entreprise Centre du N.B.		Nouveau-Brunswick	
Hommes	**Femmes**	**Hommes**	**Femmes**
Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Professions dans la vente et les services	Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Professions dans la vente et les services
Professions dans la vente et les services	Affaires, finances, et professions administratives	Professions dans la vente et les services	Affaires, finances, et professions administratives
Professions uniques à l'industrie primaire	Professions de la santé	Professions uniques à l'industrie primaire	Professions de la santé
Professions en gestion	Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion	Professions en gestion	Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion
Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public	Professions en gestion	Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public	Professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public

Plus de 80 % des hommes dans la région Entreprise Centre du N.-B. se retrouvent dans les cinq principaux regroupements de professions indiqués ci-dessus. Le groupe de beaucoup le plus important est celui des *métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes*, qui comprend 34,3 % des hommes faisant partie de la population active. Les professions dans la *vente et les services* venaient au second rang, avec 18,4 % des hommes faisant partie de la population active.

Près de 86 % des femmes dans la région Entreprise Centre du N.-B. se retrouvaient parmi les cinq principaux regroupements de professions indiqués ci-dessus. Les professions dans la *vente et les services* comprenaient 35,1 % de toutes les femmes faisant partie de la population active. Le groupe faisant partie des *affaires, des finances et des professions administratives* venait au deuxième rang, puisque 29,8 % de toutes les femmes de la région Entreprise Centre du N.-B. faisant partie de la population active se retrouvaient dans ce groupe.

Les cinq principaux regroupements de professions pour les hommes dans la région Entreprise Centre du N.-B. étaient les mêmes que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick, et dans le même ordre. Pour ce qui est des femmes dans la région Entreprise Centre du N.-B. et celles de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, les quatre premiers regroupements de professions étaient identiques, et dans le même ordre; toutefois, pour les femmes dans la région Entreprise Centre du N.-B., les *professions en gestion* venaient au cinquième rang, tandis que pour les femmes de l'ensemble du

Nouveau-Brunswick, ce sont les *professions uniques à la transformation, à la fabrication et aux entreprises de service public* qui venaient au cinquième rang.

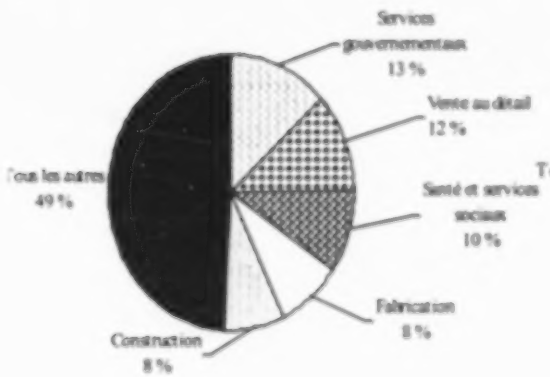
Industrie

Le graphique de gauche ci-dessous illustre les cinq principaux secteurs industriels (selon la proportion de la population active qui y est employée) avec une sixième catégorie, « Tous les autres », pour la région Entreprise Centre du N.-B., tandis que le graphique de droite illustre les quatre principaux secteurs industriels avec une cinquième catégorie, « Tous les autres », pour la population de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

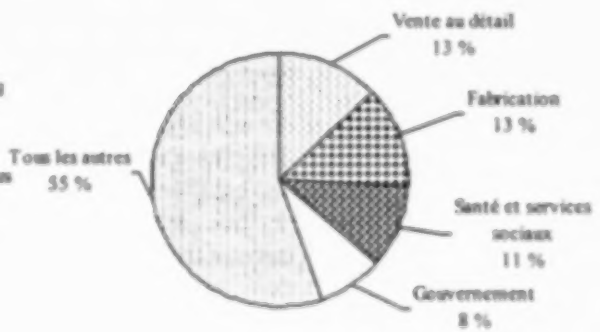
L'annexe D précise la population active totale pour la région Entreprise Centre du N.-B. par secteur industriel, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Principaux secteurs industriels
Population active totale

Entreprise Centre du N.-B.



Nouveau-Brunswick



Les domaines les plus importants de participation de la population active par industrie dans la région Entreprise Centre du N.-B. étaient le secteur des *services gouvernementaux*[10] (13 %), le secteur de la *vente au détail*[11] (11,8 %), le secteur de la

---

[10] *Le secteur des services gouvernementaux – comprend les établissements engagés dans les activités de nature purement gouvernementale, ceux qui dirigent, soutiennent, contrôlent et administrent les activités exercées essentiellement par des établissements non gouvernementaux, et d'autres comme celles des petites municipalités qui peuvent s'engager dans un vaste éventail d'activités gouvernementales et non gouvernementales mais dont la taille les empêche de fournir des statistiques pour chacune de ces activités*

[11] *Le secteur de la vente au détail – comprend les établissements principalement engagés dans l'achat de biens pour la revente au public pour un usage personnel ou domestique, et dans la prestation de services connexes comme l'installation et la réparation.*

santé et des services sociaux[12] (9,6 %), le secteur de la *fabrication*[13] (8,3 %), et le secteur de la *construction*[14] (8 %).

Les quatre principaux secteurs industriels au niveau de la province se retrouvaient parmi les quatre principaux secteurs industriels d'Entreprise Centre du N.-B., dans un ordre légèrement différent. Au niveau provincial, la *fabrication* venait au premier rang, tandis que pour l'ADEC, ce sont les *services gouvernementaux* qui venaient au premier rang. Au deuxième et au troisième rang, au niveau provincial et au niveau de l'ADEC, on retrouvait la *vente au détail* ainsi que la *santé et les services sociaux*. Tandis que les *services gouvernementaux* se retrouvaient au quatrième rang et les *services éducatifs*[15] (regroupés dans « Tous les autres » dans le graphique ci-dessus) au cinquième rang au niveau provincial, la *fabrication* venait au quatrième rang et la *construction* au cinquième rang au niveau d'Entreprise Centre du N.-B.

Répartition des revenus totaux des particuliers

Le graphique qui suit montre la répartition des revenus totaux des particuliers[16], pour les personnes ayant un revenu, pour la population en âge de travailler de la région Entreprise Centre du N.-B., comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

L'annexe E montre la répartition des revenus totaux des particuliers (15 ans et plus) pour Entreprise Centre du N.-B. selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

---

[12] *Le secteur de la santé et des services sociaux – comprend les établissements principalement engagés dans la prestation de soins de santé selon le diagnostic et le traitement, offrant des soins à domicile pour des raisons médicales et sociales, et offrant une aide sociale comme des services de counseling, de bien-être, de protection de l'enfance, de logement communautaire et d'alimentation, de même que la réadaptation professionnelle et les soins aux enfants pour ceux qui ont besoin d'assistance.*

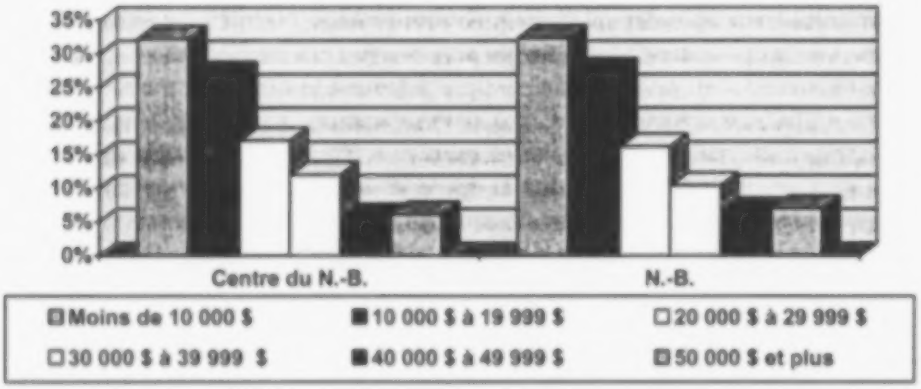
[13] *Le secteur de la fabrication – comprend l'industrie des aliments, des boissons et des produits du tabac, de même que l'industrie des produits de caoutchouc (pneus et tubes et autres), l'industrie de produits en plastique, des produits en cuir et autres, l'industrie des vêtements, et celle du bois (y compris les scieries), l'industrie du papier et autres produits (y compris les pâtes et papier), de même que l'industrie de l'impression, de la publication et autres services connexes, et ainsi de suite.*

[14] *Le secteur de la construction – comprend les établissements principalement engagés dans les activités de construction de bâtiments résidentiels, commerciaux et institutionnels et dans la mise en valeur immobilière, de même que les entrepreneurs dans le domaine de la construction industrielle et de la construction lourde principalement engagés dans la construction de projets autres que des bâtiments, les entrepreneurs spécialisés engagés principalement dans la construction de composantes spécifiques de structures, de même que les établissements principalement engagés dans la fourniture de services étroitement reliés au processus de la construction.*

[15] *Le secteur des services d'éducation – comprend les établissements engagés dans la prestation de services d'éducation générale ou de formation technique aux élèves et aux étudiants au moyen de cours en salle de classe ou par correspondance.*

[16] *Revenus totaux désigne les revenus provenant de l'emploi, des paiements de transfert du gouvernement, des investissements ou d'autres sources (comme la pension de retraite).*

Répartition des revenus totaux des particuliers selon le recensement de 1996

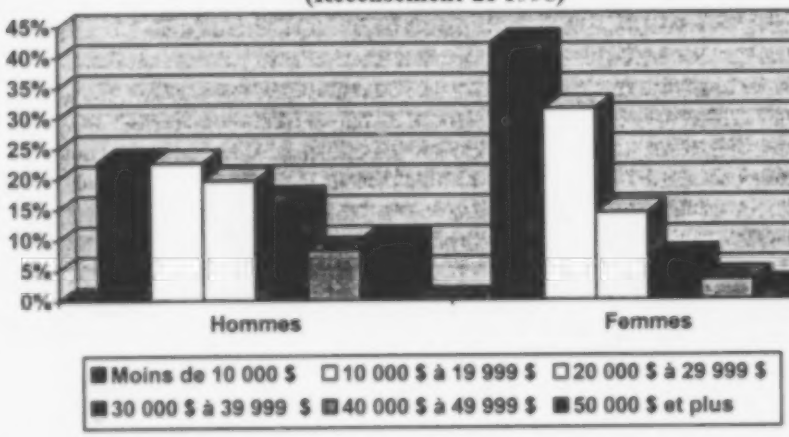


La répartition des revenus totaux des particuliers pour Entreprise Centre du N.-B. et pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick montre des tendances similaires. Dans la région Entreprise Centre du N.-B., 59,1 % des revenus se situaient en-deçà de 19 999 $. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, cette proportion était légèrement plus élevée, soit 59,7 %. Dans la région Entreprise Centre du N.-B., 23,9 % des revenus étaient de 30 000 $ et plus; pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était légèrement plus élevée, à 24,1 %. Le revenu moyen pour le Nouveau-Brunswick selon le recensement de 1996 était de 20 755 $, la moyenne pour la région Entreprise Centre du N.-B.étant de seulement 2,8 % plus faible, à 20 167 $.

Différences selon le sexe dans la répartion des revenus totaux des particuliers

Le tableau qui suit illustre la répartion des revenus totaux, pour les personnes ayant un revenu, selon le sexe, pour la population en âge de travailler dans la région Entreprise Centre du N.B.

Répartition des revenus totaux des particuliers selon le sexe pour l'Entreprise Centre du N.-B.
(Recensement de 1996)



Les différences entre les sexes pour ce qui est des revenus sont évidentes dans la région Entreprise Centre du N.-B. Le salaire moyen pour les hommes dans la région était de 25 202 $, tandis que celui des femmes était de 42 % plus faible à 14 553 $. Ces deux revenus moyens étaient légèrement inférieurs à la moyenne provinciale des revenus selon le sexe : pour les hommes, dans l'ensemble de la province, le revenu annuel moyen était de 26 179 $, tandis que pour les femmes, il était de 15 252 $. Un bon 65 % des hommes dans la région Entreprise Centre du N.-B. gagnaient un revenu dans les trois catégories les moins élevées, comme on l'indique ci-dessus (29 999 $ et moins). Pour les femmes, cette proportion était de 88 %.

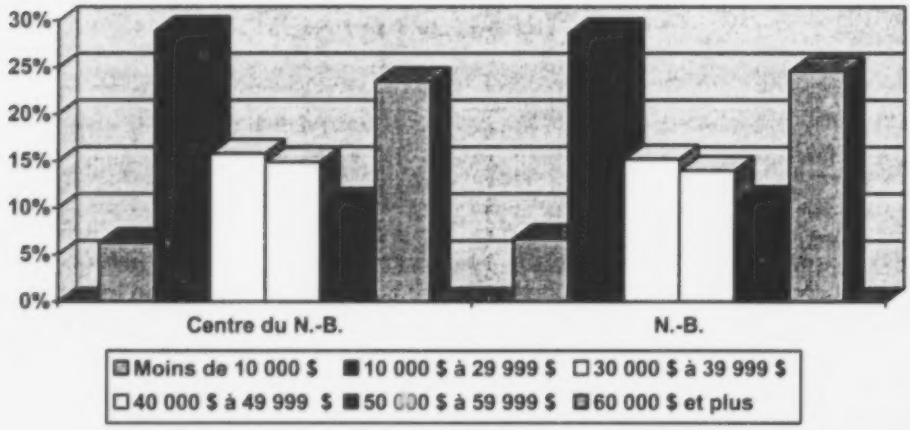
Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement

Le tableau qui suit montre la répartition des revenus totaux des familles selon le recensement[17], pour les personnes ayant un revenu, pour ce qui est des familles de la région Entreprise Centre du N.-B. selon le recensement de 1996, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

L'annexe F montre la répartition des revenus totaux des familles selon le recensement pour Entreprise Centre du N.-B., avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

[17] *Famille selon le recensement désigne un couple marié ou vivant dans une relation de fait, avec ou sans enfant jamais marié de l'un ou l'autre des deux partenaires, ou un parent célibataire de quelque état matrimonial que ce soit, ayant au moins un enfant jamais marié vivant dans le même logement.*

Répartition des revenus totaux des familles selon le recensement 1996



La répartition des revenus des familles pour la région Entreprise Centre du N.-B. et pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick démontre également des tendances similaires. Pour Entreprise Centre du N.-B., 6,3 % de toutes les familles avaient un revenu de moins de 10 000 $, soit un peu moins que la proportion pour l'ensemble de la province, à 6,7 %. La proportion des familles de la région de Entreprise Centre du N.-B. ayant un revenu de 39 999 $ et moins était de 51 %, tandis que pour la province, cette proportion était d'environ 0,4 % moins élevée, à 50,6 %. Les familles gagnant entre 40 000 $ et 59 999 $ constituaient 25,5 % des familles dans la région Entreprise Centre du N.-B., et une proportion légèrement plus faible pour les familles du Nouveau-Brunswick que dans son ensemble, soit 24,8 %. La proportion des familles de la région Entreprise Centre du N.-B. ayant un revenu 60 000 $ ou plus, était de 23,5 %, tandis que la proportion pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick était juste un peu plus élevée à 24,6 %.

Le revenu total moyen des familles dans la région Entreprise Centre du N.-B. était de 43 792 $, tandis que la moyenne pour le Nouveau-Brunswick était de 2,8 % supérieure à 45 010 $. Parmi les 15 régions d'ADEC, Entreprise Centre du N.-B. se situait au sixième rang pour le revenu total moyen des familles selon le recensement. L'éventail des revenus moyens des familles selon le recensement allait de 36 036 $ dans l'ADEC de Grand-Sault à 53 784 $ dans l'ADEC de la région urbaine de Fredericton.

Composition du revenu total

Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble selon le recensement de 1996, le revenu d'un emploi constituait 71 % de la composition du revenu total, et les paiements de transfert du gouvernement[18] totalisaient 19,7 %. Pour la région Entreprise Centre du N.-B., ces chiffres étaient très semblables, le revenu tiré d'un emploi constituant

[18] *Paiement de transfert du gouvernement comprend la prestation de Sécurité de la vieillesse et le Supplément de revenu garanti, le RPC, les prestations d'a.-e., les prestations fiscales pour enfants du gouvernement fédéral et d'autres revenus de sources gouvernementales.*

22-25

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

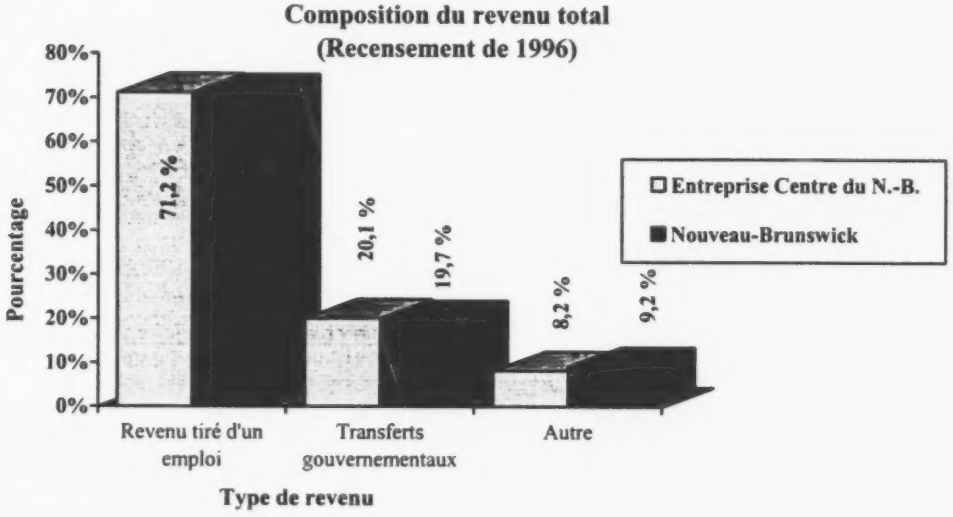
LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

71,2 % du revenu total, tandis que les paiements de transfert du gouvernement totalisaient 20,1 %.

Le graphique qui suit illustre cette information pour Entreprise Centre du N.-B., avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.



Transferts gouvernementaux

Aide sociale

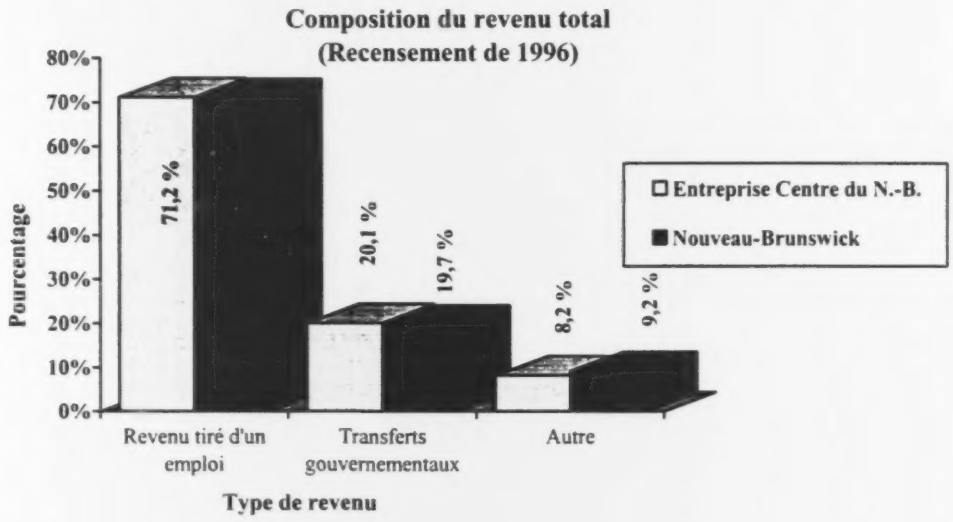
Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) est l'organisme provincial responsable d'assurer l'aide sociale aux personnes dans le besoin. Dans le cadre de ses opérations, SFC subdivise la province en huit régions. Dans bien des cas, les limites de ces régions ne correspondent pas à celles des 15 ADEC. Par conséquent, l'information sur l'aide sociale, telle qu'indiquée pour les diverses régions de SFC, ne reflète pas nécessairement la situation dans une ADEC particulière.

Entreprise Centre du N.-B. fait partie d'une grande région de SFC désignée sous le nom de région du Centre (Fredericton). La région de SFC - Centre englobe presque tout le centre de la province, notamment les collectivités faisant partie des ADEC de la région urbaine de Fredericton, de la région rurale de Fredericton, de la région de Carleton et de celle de Grand-Sault. La population totale de cette région de SFC selon le recensement de 2001 était de 163 171 personnes.

Par ailleurs, la région Entreprise Centre du N.-B. comptait une population de 57 440 selon le recensement de 2001, ce qui représente seulement 35 % de la population de la région de SFC – Fredericton. Par conséquent, bien que l'information fournie dans le tableau ci-dessous corresponde à *l'ensemble de la région de SFC – Centre*, elle ne fournit

71,2 % du revenu total, tandis que les paiements de transfert du gouvernement totalisaient 20,1 %.

Le graphique qui suit illustre cette information pour Entreprise Centre du N.-B., avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.



Transferts gouvernementaux

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) est l'organisme provincial responsable d'assurer l'aide sociale aux personnes dans le besoin. Dans le cadre de ses opérations, SFC subdivise la province en huit régions. Dans bien des cas, les limites de ces régions ne correspondent pas à celles des 15 ADEC. Par conséquent, l'information sur l'aide sociale, telle qu'indiquée pour les diverses régions de SFC, ne reflète pas nécessairement la situation dans une ADEC particulière.

Entreprise Centre du N.-B. fait partie d'une grande région de SFC désignée sous le nom de région du Centre (Fredericton). La région de SFC - Centre englobe presque tout le centre de la province, notamment les collectivités faisant partie des ADEC de la région urbaine de Fredericton, de la région rurale de Fredericton, de la région de Carleton et de celle de Grand-Sault. La population totale de cette région de SFC selon le recensement de 2001 était de 163 171 personnes.

Par ailleurs, la région Entreprise Centre du N.-B. comptait une population de 57 440 selon le recensement de 2001, ce qui représente seulement 35 % de la population de la région de SFC – Fredericton. Par conséquent, bien que l'information fournie dans le tableau ci-dessous corresponde à *l'ensemble de la région de SFC – Centre*, elle ne fournit

pas nécessairement une indication précise de la région Entreprise Centre du N.-B. pour ce qui est de l'aide sociale.

Nombre de cas d'aide sociale et information sur les bénéficiaires
Région de SFC – Centre (Fredericton) 2001-2002

Nombre de cas moyen ** (moyenne mensuelle)		**Nombre moyen de bénéficiaires * (moyenne mensuelle)**	
Nombre total de cas		***Nombre total de bénéficiaires***	
(Septembre 2001 à août 2002)		(Septembre 2001 à août 2002)	
Région de SFC - Centre	4 093	Région de SFC - Centre	7 870
Nouveau-Brunswick	27 441	Nouveau-Brunswick	50 297
Nombre total de cas, sauf à long terme ***		***Nombre total de bénéficiaires, sauf à long terme***	
(Septembre 2001 à août 2002)		(Septembre 2001 à août 2002)	
Région de SFC - Centre	3 210	Région de SFC - Centre	6 727
Nouveau-Brunswick	21 580	Nouveau-Brunswick	43 401
Nombre de cas, à long terme		***Nombre total de bénéficiaires, à long terme***	
(Septembre 2001 à août 2002)		(Septembre 2001 à août 2002)	
Région de SFC - Centre	973	Région de SFC - Centre	1 143
Nouveau-Brunswick	5 861	Nouveau-Brunswick	6 895

* ***Bénéficiaire*** – une personne qui reçoit de l'aide sociale.
*****Cas*** – ceci peut inclure une famille entière, ce qui pourrait comprendre plus d'un bénéficiaire dans le ménage.
******Cas/bénéficiaire à long terme*** – personne généralement considérée comme difficile à employer en raison d'une incapacité physique, intellectuelle ou autre.

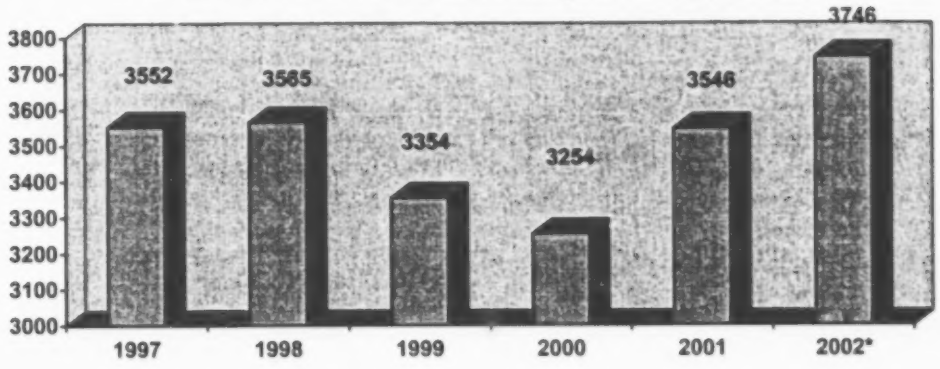
La région de SFC – Centre comptait une moyenne annuelle de 4 093 cas d'aide sociale (nombre total de cas) dans la période de septembre 2001 à août 2002, soit un total de 7 870 bénéficiaires. Ceci représente près de 4,8 % de la population de la région toute entière de FCS - Centre. Près de 24 % des cas (ou 14,5 % des bénéficiaires individuels) étaient considérés comme des cas à long terme, soit des personnes difficiles à employer en raison d'une incapacité physique, intellectuelle ou autre. Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, environ 7 % de la population était constituée de bénéficiaires d'aide sociale dans la même période. Près de 21 % de ces cas (ou 14 % des bénéficiaires individuels) étaient considérés comme des cas à long terme.

Assurance-emploi

C'est Développement des ressources humaines Canada qui est le ministère responsable de l'assurance-emploi (a.-e.) au Canada. Le graphique qui suit présente le nombre mensuel moyen de prestataires d'assurance-emploi[19] dans la région Entreprise Centre du N.-B. de 1997 à 2002.

[19] *Les requérants d'assurance-emploi sont des personnes qui ne reçoivent pas nécessairement des prestations mais qui ont une demande active (demande ouverte). Les requérants peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils continuent de travailler. Les requérants* ***ordinaires*** *excluent les personnes en congé de maternité ou de paternité, en congé de maladie, qui occupent un poste saisonnier, qui travaillent dans l'industrie de la pêche ou pour lesquelles une*

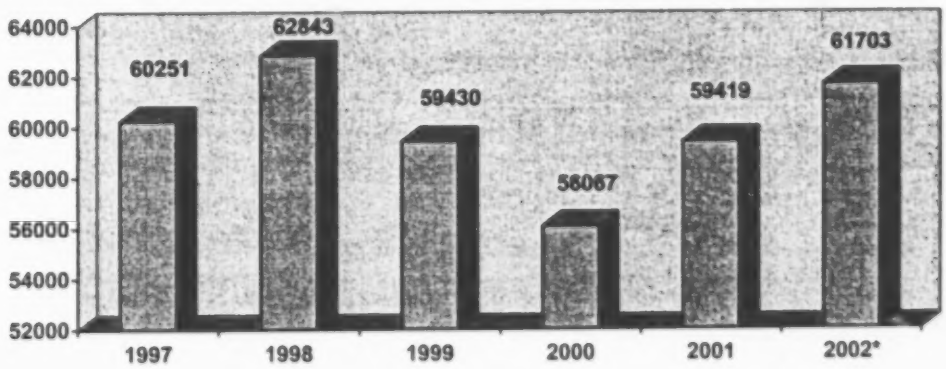
Entreprise Centre du N.-B.
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique ci-dessus démontre que, pour la période de 1997-1998, le nombre moyen de demandes actives a été relativement stable. En 1999 et 2000, le nombre de demandes a diminué chaque année, avant de remonter en 2001, et à nouveau en 2002. Et comme l'indique le graphique ci-dessous, la même tendance peut être observée pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, dans la même période.

Nouveau-Brunswick
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



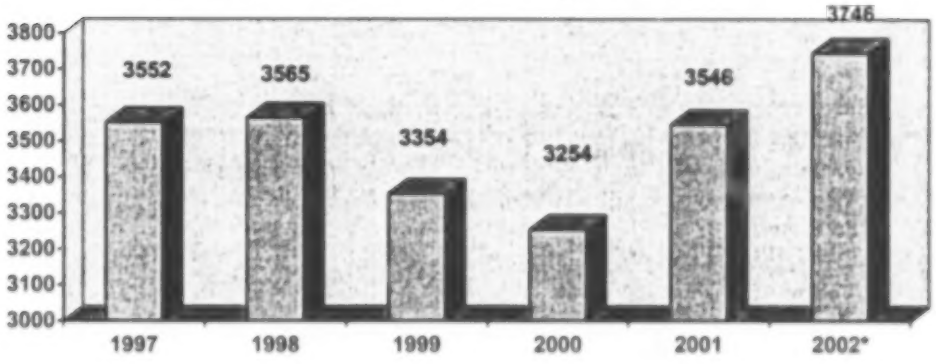
* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique qui suit présente le nombre moyen de demandes actives par mois sous forme de proportion pour l'ensemble de la population d'Entreprise Centre du N.-B. (selon le recensement de 1996) en comparaison avec l'information pour le Nouveau-Brunswick.

---

période de prestations n'a pas encore été finalisée. Par contre, les prestataires d'assurance-emploi sont des personnes qui reçoivent effectivement des prestations.

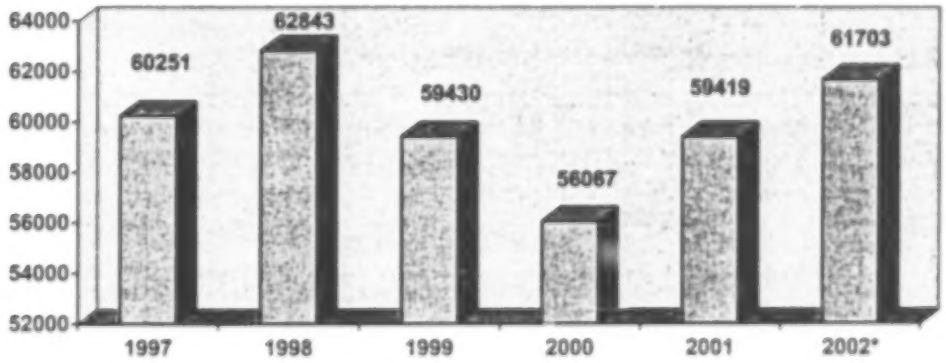
Entreprise Centre du N.-B.
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique ci-dessus démontre que, pour la période de 1997-1998, le nombre moyen de demandes actives a été relativement stable. En 1999 et 2000, le nombre de demandes a diminué chaque année, avant de remonter en 2001, et à nouveau en 2002. Et comme l'indique le graphique ci-dessous, la même tendance peut être observée pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, dans la même période.

Nouveau-Brunswick
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)

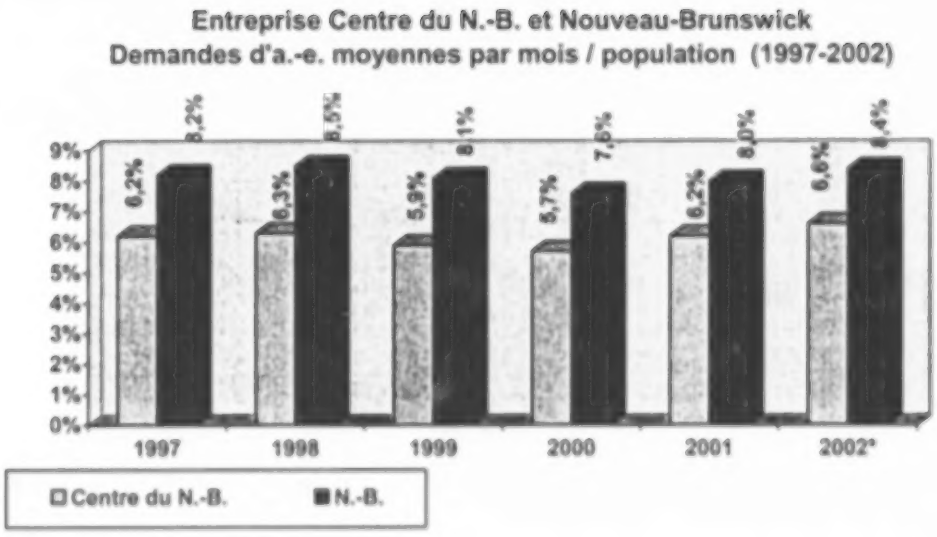


* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique qui suit présente le nombre moyen de demandes actives par mois sous forme de proportion pour l'ensemble de la population d'Entreprise Centre du N.-B. (selon le recensement de 1996) en comparaison avec l'information pour le Nouveau-Brunswick.

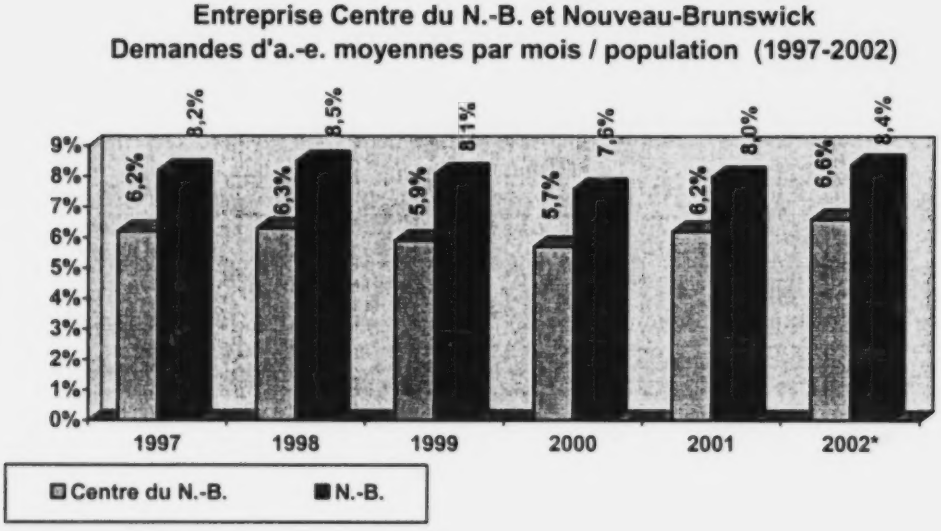
---

période de prestations n'a pas encore été finalisée. Par contre, les prestataires d'assurance-emploi sont des personnes qui reçoivent effectivement des prestations.



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Pour la région Entreprise Centre du N.-B., la proportion de demandes d'a.-e. moyennes par mois par rapport à la population totale fluctuait entre 5,7 % et 6,6 % dans la période de 1997 à 2002. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la proportion était considérablement plus élevée, puisqu'elle fluctuait de 7,6 % à 8,5 % durant la même période. Par conséquent, la région Entreprise Centre du N.-B. présentait une proportion moins élevée de demandes actives par rapport à l'ensemble de la province.



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Pour la région Entreprise Centre du N.-B., la proportion de demandes d'a.-e. moyennes par mois par rapport à la population totale fluctuait entre 5,7 % et 6,6 % dans la période de 1997 à 2002. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la proportion était considérablement plus élevée, puisqu'elle fluctuait de 7,6 % à 8,5 % durant la même période. Par conséquent, la région Entreprise Centre du N.-B. présentait une proportion moins élevée de demandes actives par rapport à l'ensemble de la province.

ANNEXES

ANNEXE A

Liste des cités, villes, villages, Premières nations et paroisses dans Entreprise Centre du N.-B.

Comté de Queens	
Cités/villes/villages/ Premières Nations	**Paroisses**
Cambridge-Narrows (village)	Brunswick
Chipman (village)	Cambridge
Gagetown (village)	Canning
Minto (village)	Chipman
	Gagetown
	Hampstead
	Johnston
	Petersville
	Waterborough
	Wickham

Comté de York	
Cités/villes/villages/ Premières Nations	**Paroisses**
Devon (Première Nation)	Bright
Harvey (village)	Douglas
Kingsclear (Première Nation)	Dumfries
McAdam (village)	Kingsclear
Millville (village)	Manners Sutton
Nackawic (ville)	McAdam
St. Mary's (Première Nation)	New Maryland
Stanley (village)	North Lake
	Prince William
	Queensbury
	Saint Mary's
	Southampton
	Stanley

Comté de Sunbury	
Cités/villes/villages/ Premières Nations	**Paroisses**
Fredericton Junction (village)	Blissville
Oromocto (Première Nation)	Burton
Tracy (village)	Gladstone
	Maugerville
	Northfield
	Sheffield

ANNEXE B

Population selon l'âge Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.B. Recensement de 1996[20]				
	N.-B.	**Proportions**	**Entreprise Centre du N.-B.**	**Proportions**
< 15	144 615	19,6 %	11 980	21,0 %
15 – 24	105 965	14,4 %	7 535	13,2 %
25 – 44	235 290	31,9 %	17 750	31,2 %
45 – 64	159 075	21,6 %	13 080	23,0 %
65+	93 185	12,6 %	6 585	11,6 %
Population totale par groupe d'âge (100 % des données)	**738 130**	100 %	**56 930**	100 %

[20] *Dans cette annexe et les suivantes, toutes les différences dans les sommes et les proportions sont attribuables à l'arrondissement des chiffres.*

ANNEXE C

Population selon les niveaux d'éducation[21] **Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.-B.** **Recensement de 1996**				
	N.-B.	**Proportion**	**Entreprise Centre du N.-B.**	**Proportion**
Population totale (15 ans et plus) selon le niveau d'éducation le plus élevé	**585 020**		**44 570**	
Moins d'une 9e année	**96 240**	**16,5 %**	**7 070**	**15,9 %**
9e à 13e année	**225 715**	**38,6 %**	**17 745**	**39,8 %**
Sans diplôme d'études secondaires	139 920	62,0 %	11 040	62,2 %
Avec diplôme d'études secondaires	85 795	38,0 %	6 690	37,7 %
Certificat de métier ou diplôme	**19 280**	**3,3 %**	**1 680**	**3,8 %**
Autre formation non universitaire seulement	**126 280**	**21,6 %**	**10 080**	**22,6 %**
Sans certificat ou diplôme	24 905	19,7 %	1 765	17,5 %
Avec certificat ou diplôme	101 380	80,3 %	8 335	82,7 %
Université	**117 500**	**20,0 %**	**7 920**	**17,9 %**
Sans diplôme	57 860	49,3 %	3 935	49,7 %
Sans certificat ou diplôme	*30 450*	*52,6 %*	*2 055*	*52,2 %*
Avec certificat ou diplôme	*27 410*	*47,4 %*	*1 865*	*47,4 %*
Avec baccalauréat ou plus	59 640	50,8 %	3 935	49,7 %
		100 %		**100 %**

[21] *La somme des chiffres en italiques donne les totaux présentés dans la cellule un peu plus haut. La somme des chiffres en caractère normal donne les chiffres en caractères gras dans la cellule ombragée un peu plus haut.*

ANNEXE D

Population active totale par secteur industriel Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.-B. Recensement de 1996				
	N.-B.	**%**	**Entreprise Centre du N.-B.**	**%**
Population active totale par division industrielle	**364 100**		**28 180**	
Secteur - Sans objet	11 845		725	
Tous les secteurs	352 255		27 425	
Division A - Secteur agricole et de services connexes	8 385	2,4 %	1 185	4,3
Division B – Secteur de la pêche et du trappage	5 965	1,7 %	110	0,4
Division C – Secteur de l'exploitation forestière	7 550	2,1 %	1 350	4,9
Division D – Secteur des mines (y compris du broyage des minerais), des carrières et des puits de pétrole	4 095	1,2 %	270	1,0
Division E – Secteur de la fabrication	45 730	13,0 %	2 215	8,1
Division F – Secteur de la construction	23 850	6,8 %	2 270	8,3
Division G - Secteur du transport et de l'entreposage	17 055	4,8 %	1 335	4,9
Division H – Secteur des communications et autres entreprises de service public	12 940	3, 7 %	1 095	4,0
Division I - Secteur du commerce de gros	13 765	3,9 %	865	3,2
Division J - Secteur du commerce de détail	44 745	12,7 %	3 145	11,5
Division K - Secteur des finances et de l'assurance	8 800	2,5 %	425	1,5
Division L – Secteur des exploitants et des agents immobiliers	4 095	1,2 %	285	1,0
Division M – Secteur des services d'affaires	14 025	4,0 %	1 015	3,7
Division N - Secteur des services gouvernementaux	29 475	8,4 %	3 525	12,9
Division O - Secteur des services d'éducation	26 145	7,4 %	2 085	7,6
Division P – Secteur de la santé et des services sociaux	37 680	10,7 %	2 765	10,1
Division Q – Secteur de l'hébergement et des services de restauration	23 285	6,6 %	1 250	4,6
Division R – Secteur des autres services	24 655	7,0 %	2 005	7,3
		100,0 %		99,3 %

ANNEXE E

Revenu total des particuliers dans la population en âge de travailler
Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.-B.
Recensement de 1996

	N.-B.		Entreprise Centre du N.-B.			
	Total	**%**	**Total**	**%**	**Hommes**	**Femmes**
Population âgée de 15 ans + selon le sexe et le revenu total	**585 020**		**44 315**		**22 230**	**22 055**
Sans revenu	46 485	7,9 %	3 890	8,8 %	940	2 945
Avec revenu	538 540	92,1 %	40 385	91,1 %	21 285	19 090
Moins de 1 000 $	33 260	6,2 %	2 615	6,5 %	1 090	1 510
1 000 $ à 2 999 $	32 820	6,1 %	2 525	6,3 %	905	1 650
3 000 $ à 4 999 $	27 135	5,0 %	2 030	5,0 %	805	1 190
5 000 $ à 6 999 $	33 550	6,2 %	2 360	5,8 %	820	1 515
7 000 $ à 9 999 $	47 340	8,8 %	3 355	8,3 %	1 185	2 145
10 000 $ à 11 999 $	42 580	7,9 %	3 080	7,6 %	1 045	2 005
12 000 $ à 14 999 $	48 535	9,0 %	3 545	8,8 %	1 610	1 940
15 000 $ à 19 999 $	56 375	10,5 %	4 135	10,2 %	2 105	2 000
20 000 $ à 24 999 $	48 440	9,0 %	3 750	9,3 %	2 145	1 620
25 000 $ à 29 999 $	39 025	7,2 %	3 080	7,6 %	2 010	1 085
30 000 $ à 34 999 $	32 455	6,0 %	2 880	7,1 %	2 100	735
35 000 $ à 39 999 $	23 670	4,4 %	1 920	4,8 %	1 405	565
40 000 $ à 44 999 $	20 500	3,8 %	1 510	3,7 %	1 090	435
45 000 $ à 49 999 $	15 320	2,8 %	825	2,0 %	645	195
50 000 $ à 59 999 $	17 990	3,3 %	1 175	2,9 %	960	225
60 000 $ et plus	19 545	3,6 %	1 270	3,1 %	1 135	135
Revenu total moyen - $	**20 755 $**		**20 167 $**		**25 212 $**	**14 553 $**

ANNEXE F

Revenu total des familles selon le recensement Nouveau-Brunswick et Entreprise Centre du N.-B. Recensement de 1996				
	N.-B.	Proportions	Entreprise Centre du N.-B.	Proportions
Moins de 10 000 $	13 800	6,7 %	1 025	6,3 %
10 000 $ à 19 999 $	27 975	13,5 %	2 010	12,3 %
20 000 $ à 29 999 $	31 425	15,2 %	2 695	16,5 %
30 000 $ à 39 999 $	31 530	15,2 %	2 565	15,7 %
40 000 $ à 49 999 $	29 035	14,0 %	2 425	14,8 %
50 000 $ à 59 999 $	22 440	10,8 %	1 730	10,6 %
60 000 $ à 69 999 $	17 115	8,3 %	1 510	9,2 %
70 000 $ à 79 999 $	11 420	5,5 %	815	5,0 %
80 000 $ à 89 999 $	7 685	3,6 %	515	3,1 %
90 000 $ à 99 999 $	5 080	2,5 %	350	2,1 %
100 000 $ et plus	9 730	4,7 %	645	3,9 %
Revenu familial moyen - $	45 010 $		43 792 $	
Revenu total des familles selon le recensement	**207 235**	**100 %**	**16 355**	**99,5 %**